



Transfar
传化

2023

环境、社会及公司治理 (ESG) 报告

传化集团有限公司



深入促进新质生产力，全面走向高质量发展



—— 徐冠巨 ——
传化集团董事长



企业发展始终处于世界、国家、产业和企业自身四个周期循环中。企业只有洞察和驾驭这四个周期，才能走向未来持续发展。



面对百年变局加速演进，全球竞争逻辑和产业链供应链格局深刻调整，民营企业发展既面临着挑战，也有重大机遇。

应对当下挑战，传化提出“1361”的战略行动。“一个目标”是全面实现转型与高质量发展。“三大转变”，一是从市场经营驱动转变为科技创新驱动，实现科技引领下的科技与市场双轮驱动；二是从涨体量转变为涨质量，提升品质，提高品牌；三是从传统管控方式转变为现代企业运营方式，并实现数字化。“六大行动”是全面提升科技创新能力、提升经营管理能力、推动组织文化打造、推动公司治理优化、实施资本资源赋能、实施国际化。最后是构建命运共同体的底座。

传化始终认为，“企业不是赚钱的工具，而是推动人类社会进步的载体”。从上个世纪90年代开始，传化就将“社会责任感”作为企业的核心价值理念，指导并贯穿于传化事业发展的全过程，构建立体的共同体机制，与ESG理念、要求同频共向。我们倡导“以人为本”，紧紧依靠全体员工发展企业，推动企业与员工形成“利益共同体、事业共同体、命运共同体”；我们与时代同步，与国家同频，推动企业与行业、社会、国家结成共同体关系。

回顾2023年，传化在ESG管理上不断进取，取得良好的成绩。传化化学是行业内首个全面开展碳足迹核算及评价标准建设的企业，通过科学制定双碳目标及路线图，从用能系统、工艺碳足迹、交通等模块进行深入现场碳源解析，梳理80个减碳降碳方案；传化新安已连续五年发布《可持续发展报告》，2023年发布其首份ESG报告，2023年的Ecovadis评分为43分，高于业内平均水平；传化智联已连续三年发布《社会责任报告》，2023年也发布其首份ESG报告，并入选中国物流与采购联合会评选的“2023年中国物流ESG典范企业”；过去两年，传化科技城入选浙江省第二批低（零）碳乡镇（街道）、村（社区）减污降碳协同试点创建单位，钱湾加速中心则成为杭州市绿色建筑与建筑节能示范项目。

习近平总书记提出新质生产力的发展要求，为正在转型升级中的企业，指明了方向。对标新质生产力的发展要求，传化发展新科技、服务和发展新产业、打造新平台、建立新关系、激活新主体。传统产业也焕发出勃勃生机，现在的传

化形成欣欣向荣的良好发展态势。我们供应链网络、科技资源网络、销售网络遍布全世界，全球有20多个生产基地、8个海外研发中心。我们还拥有20余个高新技术企业、10个专精特新企业，产品服务覆盖130多个国家和地区。

面向未来，传化将战略发展全面统一到新质生产力发展要求上来，实施“1361”战略行动，为全面实现转型升级与高质量发展努力奋斗！

关于本报告

本报告是传化集团有限公司发布的第2份年度ESG报告，报告结合集团可持续发展理念、实践、绩效，系统性回应各利益相关方的重点关注议题。

报告边界

报告披露传化集团有限公司及下属板块企业在履行经济、社会、环境和公司治理等方面责任的信息。报告时间范围以2023年1月1日至12月31日的信息为主，部分信息超出以上时间范围。

指代说明

传化集团有限公司将以“传化集团”“传化”“集团”“我们”表示。

数据说明

本报告中所采用的信息与数据来自于传化集团有限公司及下属板块企业。报告中如无特别说明，所有金额均以人民币表示。

准则与框架

我们以多项全球主流报告准则和框架为指导，致力于对标国际最佳实践并提高信息披露质量。本报告同时参考全球可持续标准委员会（GSSB）发布的《GRI可持续发展报告标准》（以下简称“GRI标准”）和《上海证券交易所上市公司自律监管指引第14号——可持续发展报告（试行）》编制而成。

报告获取与反馈

报告所使用的语言为简体中文。报告以电子文档形式发布，电子文档可在集团网站中查阅获取（<http://www.etransfar.com>）。若对报告有任何建议，请按以下方式联系我们：

地址：浙江省杭州市萧山区钱江世纪城民和路945号传化大厦

邮箱：ESG@etransfar.com

电话：0571-82602688

关于传化

传化 1986 年创业，发展为一家多元化、多品牌、全球化的现代产业集团，布局传化化学、新安化工、传化物流、传化科技城、传化农业等业务板块，下属传化智联（002010.SZ）和新安股份（600596.SH）两家上市公司。2023 年集团实现营业总收入 1452 亿元，名列中国民营企业 500 强第 53 位，中国企业 500 强第 181 位。



当前，传化深入发展新质生产力，推动三大转变，形成欣欣向荣、生机勃勃的良好发展态势。我们的供应链网络、科技资源网络、销售网络遍布全世界，全球有 20 多个生产基地、8 个海外研发中心，产品服务覆盖 130 多个国家和地区。



业务板块

◇ 传化化学

致力于把化学创新技术带入每个人、每个家庭、每个组织，构筑绿色品质生活

传化化学聚焦功能化学品和新材料，致力于把化学创新技术带入每个人、每个家庭、每个组织，构筑绿色品质生活。我们以技术创新为基础，打造功能化学品和新材料的领先业务群，为各行业提供不可或缺的化学产品，积极培育高端化学材料、生物基材料等未来趋势性应用领域，业务遍及全球 100 多个国家和地区。

传化化学的纺织功能化学品规模和市场占有率全国第一，DTY 油剂产品产销量全球第一，荧光增白剂产销量亚洲第一，其中“镍系顺丁橡胶和稀土顺丁橡胶的连续制备工艺”为国内首创，并于 2022 年获得欧洲专利授权。



◇ 新安化工

成为硅基、磷基新材料和作物保护领域解决方案的全球领先者

新安化工坚持创新驱动、绿色发展，以全球首创的“氯磷硅”循环技术为核心，充分发挥产业链一体化发展优势，打造“硅基材料、磷基材料、新能源材料”的产业生态，产品广泛应用于作物保护、电力通信、轨道交通与汽车、医疗健康、电子科技、新能源材料等领域。

新安化工是全球十大有机硅企业，是国内作物保护和硅基新材料的“双龙头”企业，也是行业全产业链发展的第一股。围绕新能源行业应用，以负极材料为核心打造具备差异化技术优势的创新产品。新安化工的石墨负极材料在快充、高能量密度等方面技术领先，自主研发硅基等新型负极材料，目前各项技术指标均达到行业领先水平。



◇ 传化物流

平台模式服务制造，打造服务产业端的智能物流平台

传化物流首创“公路港”平台模式，建成全国最大的公路港网络，从物流基础设施发展为网络化、智能化、数字化的生态平台。推出供应链物流服务、数字网络货运等产品，发展新能源、车后、金融等增值服务，结合区域产业链特色，带领平台物流集群服务产业集群发展。

截至目前，传化物流在全国“三纵四横”交通大通道布局公路港 73 个，为 40 多个行业提供解决方案与标准化服务，助力企业供应链降本、提质、增效。同时，我们依托平台生态提供多元化服务，构建现代物流服务体系，推动产业转型升级和区域经济发展，降低全社会物流成本。



◇ 传化科技城

致力于打造以生物技术产业为核心的国际科创社区

传化科技城以创新平台模式打造生物技术产业高地，建立赋能科学家创业的全周期产业载体、公共平台与服务体系，形成“研招投运服”一体运营和“医产学研”协同创新的发展能力，成为长三角最具创新活力的生物技术产业集聚区。当前，生物技术产业集聚度已经达到 52%，入驻近 400 家企业，其中准独角兽企业 9 家，国家高新技术企业 31 家、浙江省科技型中小企业 75 家、浙江省专精特新中小企业 6 家、雏鹰企业 17 家。也引入了湘湖实验室等顶尖研发机构，形成了大、中、小企业协同发展的产业生态。



◇ 传化农业

探索乡村振兴与农业产业转型，推动一二三产融合发展

传化企业生在农村，长在农村，对农村、农业、农民有天然的感情。我们 2000 年进军农业，探索农业产业化之路，构建了从生物育种到种子种苗等现代产业发展能力。

现在的传化农业发挥产业带动作用参与乡村振兴，打造谢径安·传化农创村，形成政企村农共建、共创、共享的发展模式，让村集体有收益，村民有受益，企业有效益，共同建设现代农业样板地、共富乡村示范地。



可持续发展方针

传化集团高度重视并加强企业治理体系建设，形成了“法人治理 + 共同体机制 + 党经融合”三位一体的现代企业科学治理体系。

企业治理

传化集团严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》等相关法律法规要求，透过稳健的企业治理架构，结合企业发展情况，持续提升公司治理水平。集团探索实施“法人治理 + 共同体机制 + 党经融合”三位一体的中国特色民营企业科学治理模式，打造中国民营企业现代治理样板。

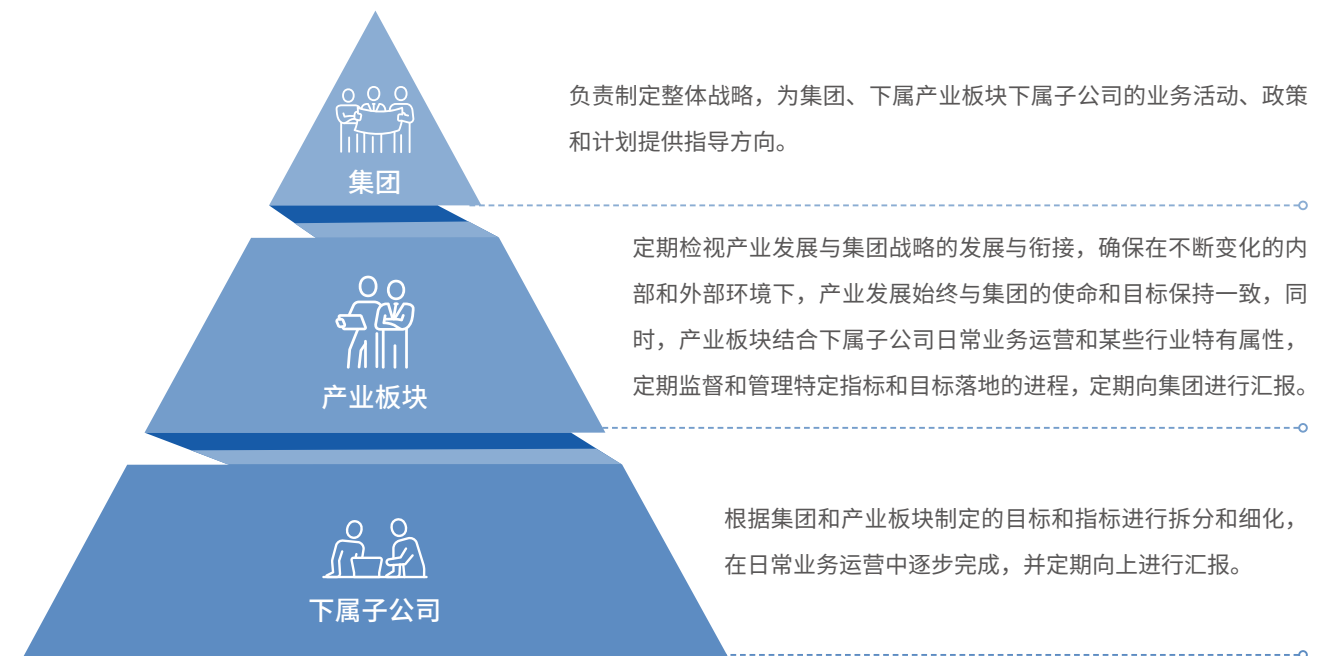


构建以社会责任感为理念的共同体机制。即坚定依靠员工发展企业，推动企业与员工形成“利益共同体、事业共同体、命运共同体”；与时代同步，与国家同频，推动企业与社会、国家结成共同体关系。

匹配集团、产业、企业三级组织定位，建立分级授权决策体系，完善董事会、监事会规范化运行机制。加强集团、产业董事会组织建制与力量配置，建立产业、企业两级董监事派遣规则。

党群组织和经营组织按照“同谋划、同部署、同推进、同考核”持续深化，推广基层组织“四组五联动”机制，与经营组织形成协同；发挥党群组织的政治优势和组织优势，通过党员攻关、党建牵手、党群突击队、岗位练兵等载体，助力转型升级。

传化集团董事会是集团的最高治理机构，以勤勉尽责、重视效益的态度处理及监管传化集团的事务，确保依法合规、科学决策。董事会授权产业板块履行其相应职责，加强企业治理规范运作。



负责制定整体战略，为集团、下属产业板块下属子公司的业务活动、政策和计划提供指导方向。

定期检视产业发展与集团战略的发展与衔接，确保在不断变化的内部和外部环境下，产业发展始终与集团的使命和目标保持一致，同时，产业板块结合下属子公司日常业务运营和某些行业特有属性，定期监督和管理特定指标和目标落地的进程，定期向集团进行汇报。

根据集团和产业板块制定的目标和指标进行拆分和细化，在日常业务运营中逐步完成，并定期向上进行汇报。

ESG 治理

集团通过年度 ESG 报告筹备工作，每年邀请外部第三方协助摸盘汇总集团及下属产业板块可持续发展相关工作进程；公司要求集团、产业板块、下属子公司每年对 ESG 目标完成情况进行确认，对未达成事项进行复盘总结并提出整改意见。

鉴于化工行业已纳入碳资产市场，传化率先成立了碳相关管理体系，由集团战略部牵头管理、统一部署。从战略 - 管理 - 运营 - 实践四大维度着手，根据集团、产业板块、下属子公司的具体实践情况，结合国际政策趋势、行业领先实践制定了双碳战略及目标。2023 年，集团已将 ESG 理念融入现有经营管理和业务发展中，并为下属产业板块业务策略的发展和规划流程提供意见。

未来，集团将基于在“双碳”议题上的实践经验，逐步将与气候变化相关更广泛的议题纳入战略决策，并逐步形成与职能紧密结合的行动方案、策略。

风险管理

传化集团设有合规风控管理专职部门，不断建立健全审计、法务、监察一体化管理体系，积极构建资源整合、有效协同、良性循环的风险防控长效机制，打造“三横、三纵”风险防控安全网，初步实现“赋能经营、主动诊断、化解风险”，充分发挥合规风控对企业经营发展的保障和促进作用。对于气候变化风险这一新兴议题，集团现阶段主要重大投资决策、新建项目时，通过获取必要评价（如，水资源评价），开展环境、社会影响专项研究工作，从合法合规上避免对环境、社会产生负面影响而带来对于企业的风险。

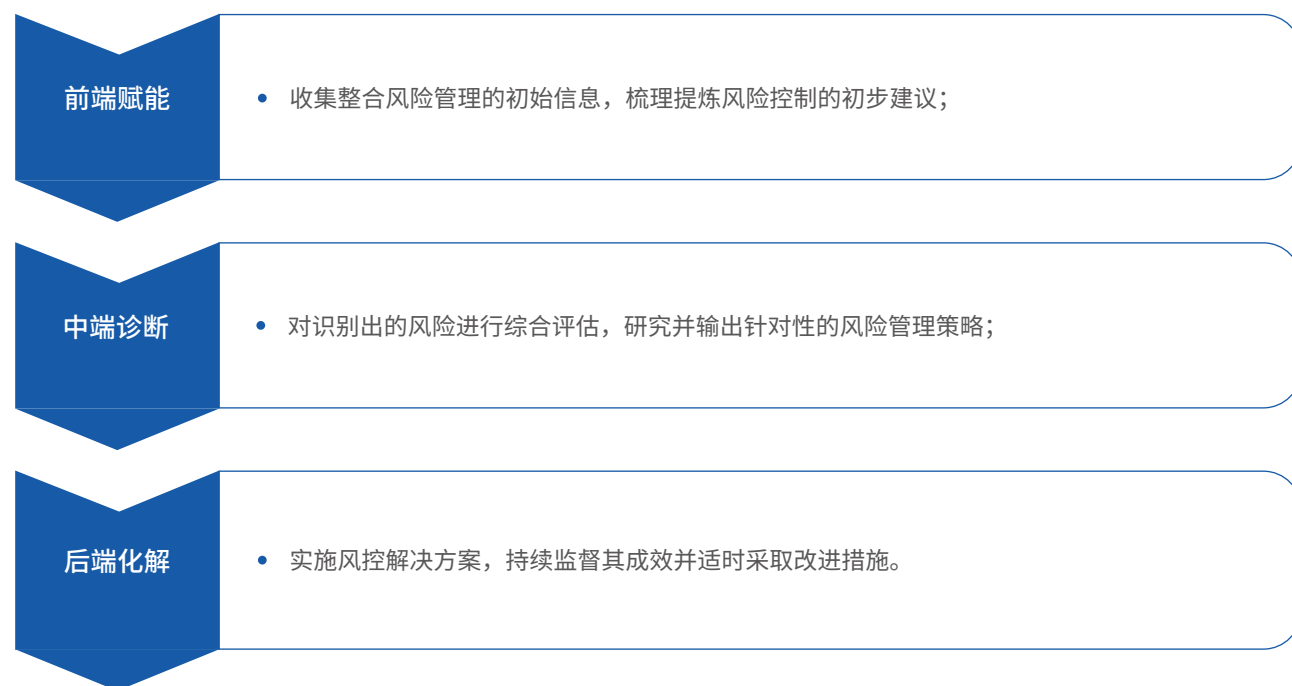
在内部管理方面，集团制定并发布《内审管理办法》《法律事务管理办法》《法务条线管理细则》《法律纠纷处理方案审批流程》和《风险预警管理办法》等一系列审计法务管理办法，规范和细化合规内控流程。同时，除集团及下属产业板块既有合规内控的相关部门及职能外，择优选取 38 名专家进入专家池动态管理，并适时抽调专家成立专项小组协同推进一揽子项目，作为合规风控工作坚实的组织保障。

在日常运营层面，传化集团根据国际标准及最佳实务，着眼于及早识别威胁，从而掌握、管理、缓解、转移或避免这些威胁；并适时把握当中的机会。为此，集团从前端、终端、后端制定了积极主动的风险管理方针，及适用于整个集团的有效风险管理架构，确保公司运营中的潜在风险得到充分识别、评估和管理，有序开展业务指导。

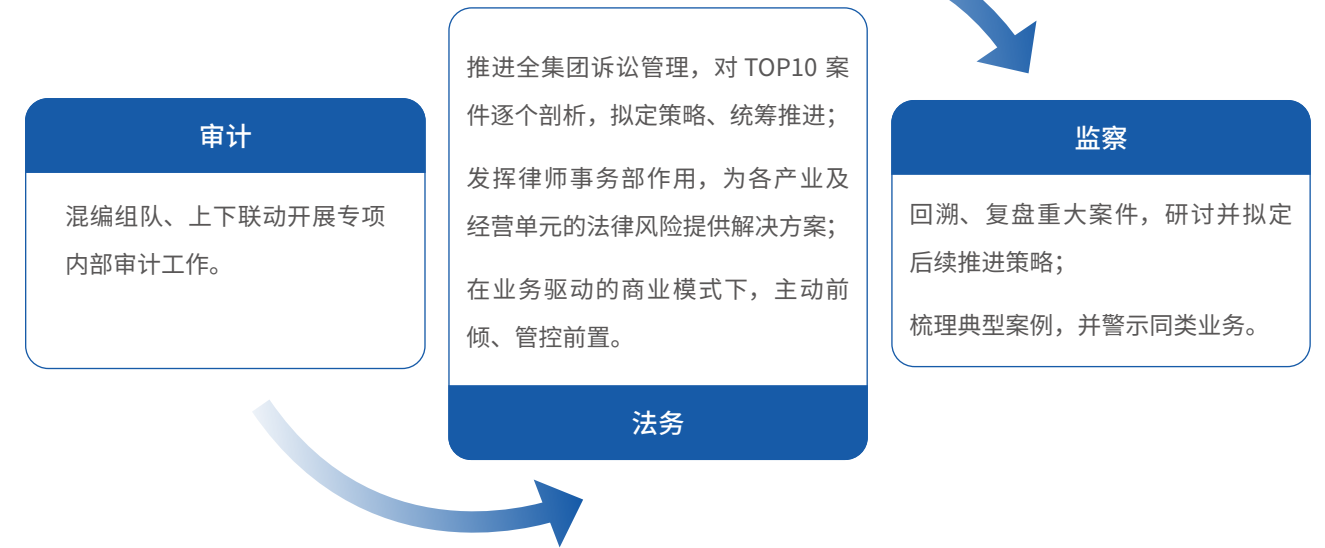
传化建立“党组织书记廉洁首责制”，重点从教育引导和作风监督两个角度发挥党组织在清廉企业建设上的作用。

传化重视亲清政商关系的构建，通过规范公司经营行为做到“亲不逾矩”，形成了健康阳光的政企关系。

◇ 纵向闭环



◇ 横向闭环



凭借全流程风险管理体系，传化集团审慎监察不断变化的外部环境和趋势，这些转变可能对集团的业务和市场产生重大影响。此外，集团的风险管理流程考虑了通过全面的年度重要性评估识别及厘定的重要主题。上述评估有助集团评估和应对最可能影响集团的可持续发展事宜。

未来，传化集团将进一步优化风险管理，透过年度重要性评估流程检讨可持续发展事宜，以发掘新兴的可持续发展风险和机遇，并将其纳入风险审视和业务规划流程中作为考虑因素。

重要性议题评估

根据《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》，传化集团对指引所提及的 21 项议题进行了适用性评估。基于集团、产业板块、下属子公司的业务属性及经营特性，结合议题适用性评估结果，“科技伦理”和“平等对待中小企业”议题对于集团、产业板块、下属子公司均不适用。因此，本报告不对这两个议题进行呈现。

其余 19 项议题，鉴于集团涉及业务板块多、业务分布广的特点，集团将在未来优先以下属板块为试点，识别每个议题是否预期在短期、中期和长期内对公司商业模式、业务运营、发展战略、财务状况、经营成果、现金流、融资方式及成本等产生重大影响（财务重要性），以及产业板块、下属子公司在相应议题的表现是否会对经济、社会和环境产生重大影响（影响重要性），并说明对议题重要性进行分析的过程。

在本报告中，集团基于适用性逐一对议题从管理方式、举措及进展、指标与目标维度进行披露，以便于利益相关方了解在相关议题上的主要工作。



在新时代的征程上，传化集团秉持着可持续发展的理念，将绿色生态视为企业永续发展的根本大计。我们积极采用先进的环保技术和工艺，减少能源消耗和污染物排放，降低自身碳足迹，将绿色、低碳、环保融入企业生产运营的每一个环节，致力于推动产业生态化、生态产业化，让绿色成为企业发展最靓丽的底色，共同绘就一幅人与自然和谐共生的恢弘画卷。



01 绿色生态·环境篇

- 应对气候变化
- 污染物排放
- 废弃物处理
- 生态系统和生物多样性保护
- 环境合规管理
- 能源利用
- 水资源利用
- 循环经济

应对气候变化

应对气候变化是中国式现代化和全球治理共同的重要议题；实现碳达峰、碳中和是国家立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展的重大战略决策。传化集团积极应对气候变化带来的挑战和机遇，依托综合产业优势，采取有力措施践行绿色发展理念，助力国家双碳目标的实现。

管理方式

为响应国家“30·60”绿色转型部署，传化集团董事会高度重视、积极行动，集团牵头制定双碳工作整体发展战略，制定并通过了《传化集团 2022-2026 双碳战略指引》；下属各产业板块均设立双碳工作组 / 双碳专员，并各自编制形成了《传化化学双碳行动方案》《新安化工双碳行动方案》《传化物流双碳行动报告》《传化科技城双碳行动方案》等指导文件，确保碳减排工作有序推进，推动实现低碳发展目标。

2023 年，传化集团已将低碳发展全面融入经营管理和业务发展之中，现阶段各产业板块已在战略业务和关键项目上实现节能减碳的有效布局，并积极开展一系列试点和推广工作，在绿色低碳转型上取得显著成效。

举措及进展

传化集团统筹制定了双碳战略十方面的行动举措，并作细化分解至具体任务，稳妥有序地推动各项工作的落地见效。

主要举措及 2023 年进展

行动举措	分解内容	2023 年进展
绿色低碳发展 规划引领	<ul style="list-style-type: none"> 双碳融入战略规划 构建双碳发展管理体系 	<ul style="list-style-type: none"> 已制定“集团 - 产业 - 企业”多层次双碳方案 各产业板块按照集团统一部署进一步完善双碳管理工作
夯实数据核算 和披露基础	<ul style="list-style-type: none"> 组成“测量 - 报告 - 核查 - 认证”碳核算体系 开展“企业、产品、供应链”碳足迹综合试点研究 	<ul style="list-style-type: none"> 已常态化开展企业碳足迹核算工作，摸清各产业板块生产经营全过程碳排放情况 传化化学、新安化工已针对部分欧盟出口产品开展全生命周期评估（LCA），推动产品“碳标签”认证，弥补了国内部分产品（如二磺酸增白剂）碳足迹排放数据的空白 同时，针对其他代表性产品，已相继开展碳足迹数据库选型工作
节能重点项目 行动	<ul style="list-style-type: none"> 产业按照导向要求，开展具体节能减碳项目 	<ul style="list-style-type: none"> 各产业板块已结合自身发展特性，积极识别绿色机遇、践行绿色创新、大力推进节能减碳项目（更多内容详见下文案例展示）

（更多内容详见“能源利用”章节）

行动举措	分解内容	2023 年进展
绿色低碳能源发展行动	<ul style="list-style-type: none"> 着力提升能源利用效率 加快产业新能源化 挖掘内部光伏发电空间 	<ul style="list-style-type: none"> 传化物流已推进公路港园区屋顶光伏及储能系统的布局，并合理规划充电桩建设 传化化学、新安化工均已开展绿电采购、分布式光伏及储能电站等项目的探索与实施 传化科技城已开发建设区域可再生能源站项目及地下车库智慧照明系统应用项目（更多内容详见“能源利用”章节）
绿色低碳投资行动	<ul style="list-style-type: none"> 培育发展双碳赛道 拓展低碳、零碳能源指标获取 通过收购兼并等手段获取增量指标 	<ul style="list-style-type: none"> 已布局负极材料、光伏胶膜、光伏级三氯氢硅等新能源领域，并将生物基材料纳入规划要求 已将碳化硅、电子化学品、硅烷特气等纳入战略考虑之中
绿色金融创新行动	<ul style="list-style-type: none"> 绿色金融服务产业发展 碳资产管理和交易 	<ul style="list-style-type: none"> 新安化工已完成发电行业配额确认和履约工作，并首次进行碳资产交易，同时于 2023 年 8 月向杭州亚组委捐赠 10,000 吨碳配额（即核证减排量）以助力零碳亚运 传化物流开发碳管理 SaaS 平台，结合 AIoT 技术实现对企业碳资产的数字化管理
数字化助力 低碳行动	<ul style="list-style-type: none"> 推进能源双碳数智平台建设 逐步建设面向行业的碳中和数据管理平台 	<ul style="list-style-type: none"> 新安化工马目园区已搭建数字化智能平台，动态监控园区内能耗及碳排放情况 传化化学加快探索数字化低碳解决方案的应用和推广 传化物流通过 AIoT 技术联动企业基础设备，直观监视碳排放的“一举一动”，同时管控物流园区内部对于各类能源的分配和使用，实现以减排为目标的能效提升
碳抵消和模式创新行动	<ul style="list-style-type: none"> 探索生态碳汇模式 关注低碳技术 	<ul style="list-style-type: none"> 正在持续关注、跟踪研究中
绿色低碳品牌宣传行动	<ul style="list-style-type: none"> 推进品牌宣传 加强项目申报 	<ul style="list-style-type: none"> 集团及各产业板块已连续多年编制并发布可持续发展 / ESG 报告，并通过媒体、官方网站、微信公众号等平台积极传播绿色低碳理念与实践 积极参与各类项目申报，传化科技城借助可再生能源站项目已成功申报 2022 年度杭州市绿色建筑与建筑节能示范项目、成功入选“低碳社区 + 减污降碳”双试点创建单位 传化集团入选 2023 年中国民营企业社会责任优秀案例、2023 年浙江民营企业社会责任 100 家领先企业
强化保障措施	<ul style="list-style-type: none"> 组织保障 监督考核 能力建设 减碳引导 	<ul style="list-style-type: none"> 集团统一牵头、战略部署，各产业板块均设立专门的组织部门及相关人员，确保双碳工作落实到位 集团将能耗 / 碳排放指标纳入绩效考核，与各产业板块签订绩效责任书 集团及下属产业板块持续夯实内部管理

◇ 技术创新

传化努力成为创新发展的探索者、组织者、引领者，把握模式创新、技术创新、产品创新，聚焦突破原创性、突破性、颠覆性技术，加速推动产业升级发展，塑造一流品质、打造全球品牌，走向世界行业前列，走向产业链、价值链高端。

案例：传化化学开发的无氟易去污整理剂，填补了“无氟+易去污”技术空白

2023年4月，传化化学研发的无氟易去污整理剂实现量产。该技术首次构建出无氟易去污的机理模型，采用独特的链段翻转技术和可控自由基聚合技术，调控亲/疏水微区、锚定微区的分布，构建出亲/疏水双屏障侧链微区，实现对不同种类污渍的抵挡，从而赋予含棉织物优异的易去污、防反沾、耐洗性能。无氟易去污产品是传化化学首次开发的无氟易去污整理剂，填补了无氟+易去污技术空白，让公司成功跻身无氟易去污国际第一梯队，实现棉、涤棉用含氟易去污的成功替代。产品不含有PFOS和PFOA，为环保型产品；目前已通过ZDHC 3级认证。



研发、应用协同探讨无氟易去污机理技术

◇ 工艺改进

新安化工、传化化学对高能耗环节进行了细致的梳理，实施长流程和分阶段的产品生产，通过采用新的工艺、技术和设备来推动生产制造工艺的创新和生产流程的再造，以实现节能降耗的成效。

案例：新安化工加速绿色技术攻关，推进绿色生产力实施

草甘膦绿色低碳水解技术

水解工序是草甘膦最主要的碳源——根据对草甘膦原药工序碳足迹分析结果，水解工序碳排放量贡献度为56%，其中蒸汽是最主要碳排放源。新安化工通过对其水解机理及现有技术装备水平进行分析研究，对现有水解结晶生产线进行改造，新建连续水解、溶剂回收装置，采用先进水解结晶连续化工艺，对酸化、水解工序进行连续化的工艺开发，利用连续水解反应塔替代间歇反应釜，由此可有效减少能源消耗量，为降低草甘膦碳排放强度提供技术支撑。通过技术的成功实施，产品综合能耗下降14,000吨标煤/吨草甘膦，大幅提升了自动化、清洁化生产水平。

有机硅热集成关键技术

有机硅生产各单元环节中，单体精馏系统是有机硅基础生产链中能源消耗最大的环节，且过程中还需配合使用大量的循环水和低温冷却水。新安化工联合国内知名科研院所开发多效热集成——“热耦合精馏”节能技术，在实现蒸汽多效梯级利用的同时多措并举促进蒸汽的收集回用，大大降低蒸汽和循环水的用量并提高换热效率，实现用能系统精细化、高效化、低碳化。通过技术的成功实施，蒸汽单耗从原来的2.2吨/吨精单体下降至1.6吨/吨精单体，30万吨单体精馏热耦合流程达到国内能源利用率最高水平。

无机硅增焦减碳冶炼技术

工业硅冶炼常用还原剂为石油焦、洗精煤、木炭、木片等，不同还原剂因资源及运输等影响价格差异较大，经测算石油焦性价比最高，但冶炼工艺控制上的难度也最大。因此，新安化工无机硅事业部围绕绿色低碳、降本增效开展增焦、减煤、减碳工艺升级，对比原生产工艺能够将精煤使用比例下降约15%、木炭使用比例下降约25%。经过不断试验总结，增焦减煤减碳工艺已日趋成熟固化，现已推广至新安化工无机硅事业部所有炼厂。同时，事业部积极开展高焦无炭工艺技术开发，已在2台试验炉稳定运行一个生产期，并在云南永隆及四川禧龙同步开展产业化应用，实现了木炭的全替代工作。

案例：传化化学溶剂脱水塔塔顶气相余热回收利用项目

传化化学对高耗能的溶剂脱水塔展开工程技术改造，通过工艺改进的方式，回收溶剂脱水塔塔顶气相余热，用于丁二烯塔的凝水进行加热，降低溶剂脱水塔冷凝器负荷，从而降低循环水用量。改造后每年可有效减少16,000吨蒸汽使用量，每年实现5,164吨二氧化碳减排。

◇ 运营创新

传化物流通过先进的技术和解决方案，整合仓储、运输、配送资源和能力，实现智能化物流系统的建设和应用，全面提升物流供应链的高效化、绿色化和可靠性。

案例：传化物流打造智能高效、绿色低碳的物流供应链

- ☑ **仓库作业智能化：**智能配置仓储资源，通过 AGV 移动机器人实现自动上架、拣选、补货、退货、盘点等订单任务，并通过当前仓库储位的冷热度分析，实时动态优化布局，极大提高了仓库作业效率，保障货物的安全性和可控性。
- ☑ **运输环节低碳化：**依托于物联网、大数据、云计算等先进技术，智能优化线路设计，减少车辆空驶时间，并采用集并运输、中枢辐射式航线网络体系，可以有效减少运输时间和成本，提升运输效率。同时，将公路港园区内的传统内燃叉车更换为新能源叉车，并逐步扩大新能源环保车辆的应用范围。
- ☑ **各级仓库集中整合：**智能化的仓储管理系统能够实时监控库存数量和仓储情况，提前预警库存不足或过剩的情况，减少过多分散的存货据点，避免了仓储资源的浪费和损失。同时，吸引更多下游物流供应商进驻，提高企业在低碳经济中的创造性。

◇ 碳足迹测算

传化化学、新安化工积极开展产品碳足迹分析及“碳标签”认证，将产品全生命周期中所产生的碳排放量通过产品标签进行量化呈现，可以引导消费者选择更低排放的产品，从而推动减少碳排放量、缓解气候变化目标的实现。

案例：传化化学产品全生命周期碳足迹项目正式启动

2024年5月20日，传化化学与亿科环境正式签约“产品全生命周期碳足迹项目”，在行业内率先启动产品全生命周期碳足迹工作。通过对所生产的产品在其全生命周期内产生的碳排放进行量化、核查和认证，持续增强公司产品的市场竞争力，对公司全面实现绿色生产和可持续发展具有重要意义。传化化学于2021年开始启动双碳工作，历经2年时间，盘查了公司各级别的碳排放情况，制定了详细的双碳实施方案；鉴于国际国内对于产品层面的碳足迹需求，公司再次启动产品全生命周期碳足迹工作，旨在通过完成9个产品全生命周期碳足迹，逐步加强公司内部核算能力，建立一套产品碳核算与管理系统，并以碳足迹作为“加持”，进一步提升产品优势和竞争力。



碳足迹项目签约仪式

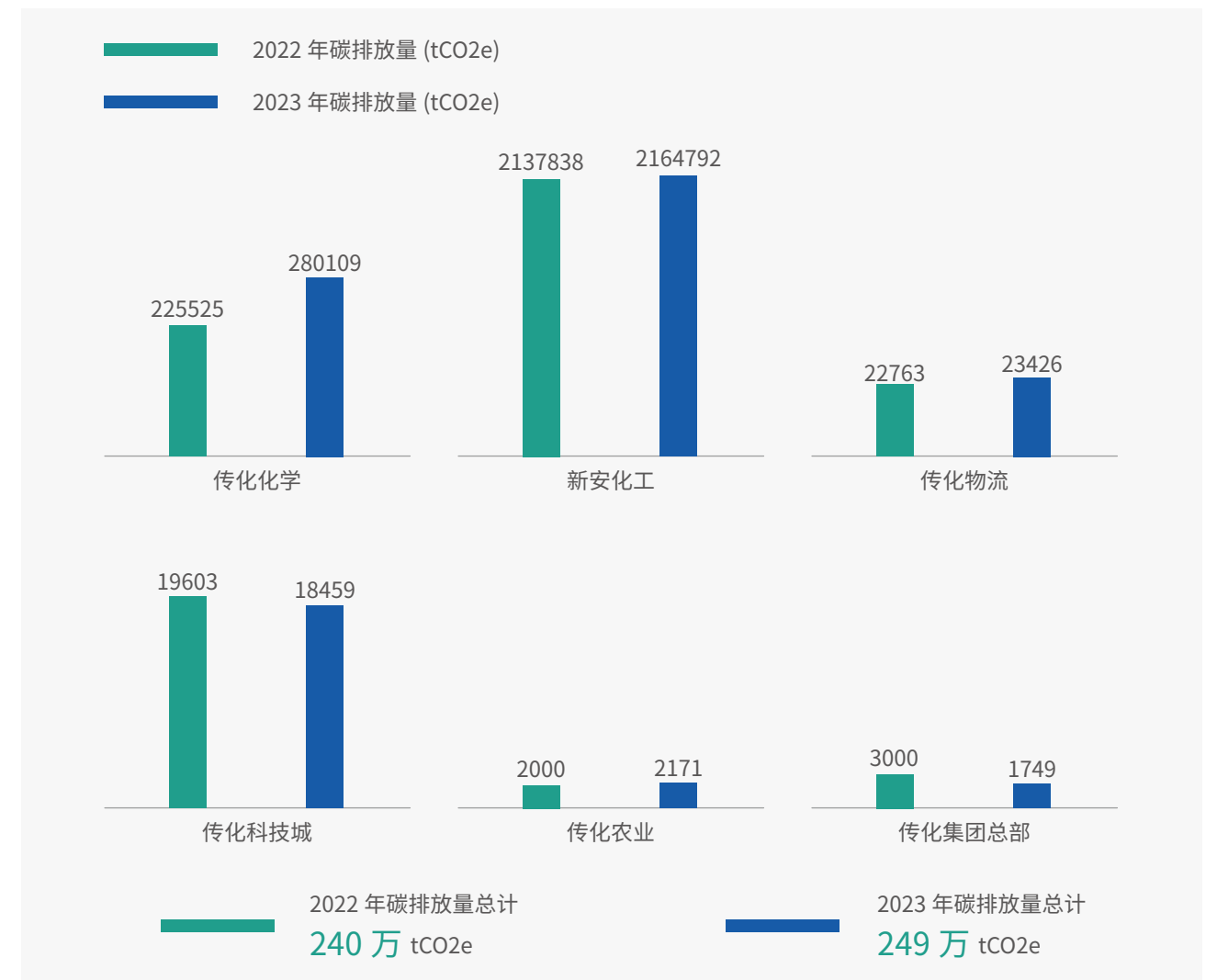
指标与目标

传化集团已设立碳排放战略目标，以“存量减碳、增量增碳”为主要目标思路，到2025年，重点控制碳强度指标下降：

- ☑ **制造业**
 - 单位工业增加值碳排放强度5年下降20%（对照2020年水平）
- ☑ **所有产业**
 - 单位经营性利润碳排放量作为内部约束指标列入监控范围，持续牵引业务质量提升和产品结构优化

同时，下属产业板块及其子公司积极承接、分解集团碳排放战略目标，在平衡自身碳排放情况与业务发展规划的基础之上，选定适宜的碳指标，设立科学的碳目标，以有力驱动低碳转型。

2023年度，剔除新增企业和产能等因素，在同口径下，传化集团主要产业碳排放均在下降。传化集团及下属产业板块碳排放情况（范围1+范围2）如下：



污染物排放

传化集团高度重视“达标排放，环保合规”的运营红线，严格监测生产运营过程中的污染物排放，确保各类污染物合规处理，最大限度地降低对环境的影响。

管理方式

传化集团严格遵守《中华人民共和国环境保护法》《中华人民共和国水污染防治法》《中华人民共和国大气污染防治法》《中华人民共和国土壤污染防治法》《中华人民共和国环境噪声污染防治法》等业务所在国家 / 地区的环境法律法规，有效控制集团在生产运营过程中产生的各类环境污染物，积极打造环境友好型企业。

集团 HSE 部门通过统一 HSE 文化、体系、标准和管理模式，引领和部署全集团环境管理工作，确保全集团在环境管理方面的一致性和高效性；下属产业板块（包括子公司 / 生产基地）均根据业务实际情况设立专职部门作为环境保护的专属职能机构，统筹落实、监督指导各项管理工作，并下设专职人员负责日常的环境检查、污染物排放的例行监测及环保设施设备的稳定运行，各层级分工明确、协调有序，履行相应的环境保护职责。

同时，集团制定并发布《传化集团 HSE 管理基本规范》《传化集团 HSE 文化手册》等纲领性文件，对加强污染物排放、监测与处理的日常运行管理做出明确要求，各产业板块（包括子公司 / 生产基地）均建立并落实污染物排放相关管理制度及程序文件，所有生产型企业均取得排污许可证，规范开展环境管理与污染防治工作。

举措及进展

集团及下属产业板块坚持从源头出发，识别生产运营环节的各项污染源，秉持减量化、资源化、无害化的核心理念，持续开展污染物类型统计与排放量监测，加强对各类污染物的处理、控制与减排，确保污染物稳定达标排放。其中，传化化学、新安化工两大制造业板块为污染物主要排放来源。



◇ 废水处理

各生产单位生产区域均建有独立雨水、污水管网，实现“雨污分流、清污分流、污污分流、分级控制”的基本原则。生活废水经化粪池预处理后接入市政污水管网送往污水处理厂统一处理；针对生产废水配备污水处理系统，经预处理后纳管排放。重点排污单位按要求在污水排放口安装在线监测设备，相关指标与当地生态环境局联网，确保环保设施系统运行稳定并进行有效记录；同时，参考排污许可管理要求制定监测方案并开展监测，及时将监测结果上传至污染源监测数据发布平台，做好环境信息披露工作。部分下属产业企业邀请有资质的第三方公司对排水进行检测，在污水处理设备的排放口主动设置水质与水量的连续监测设施，随时监测并记录水质与水量的变化，以便在发生异常状况时立即进行适当的应变处置。

◇ 废气处理

下属产业板块采用各类符合各业态的最佳可行技术，对各项废气进行有效处理，各生产单位车间、罐区、污水站、实验室等区域均建有废气净化治理设施，处理工艺涉及吸收法、吸附法、光催化氧化、RTO 等工艺，所有废气经收集处理达标后排放，综合净化效率达 98% 以上。重点排污单位按要求在废气排放口安装在线监测设备，相关指标与当地生态环境局联网，确保环保设施系统运行稳定并进行有效记录；同时，参考排污许可管理要求制定监测方案并开展监测，及时将监测结果上传至污染源监测数据发布平台，进行季度和年度的环境信息公开。

同时，各产业板块采取一系列废气减排措施，部分成员企业采用工艺和原材料优化的形式，在源头减少废气的产生。针对处理能力较弱的成员企业，我们增加人力和资源的投入，新增有效处理设施或进行升级改造，优化内部管理，及时进行督促和帮助改善，旨在减少日常运营过程中产生的废气量。各产业板块已采用有效的措施，对建筑工地的扬尘进行管理，我们在建筑工地出入口设有车轮及车身清洗设施，防止在工地周边散播粉尘，将建筑工地的粉尘排放浓度降至最低水平。

◇ 噪声处理

制造业板块各生产单位均位于工业园区，通过产线设备合理布局、自动化封闭式生产、优先选用低噪降噪设备，对高噪声设备采用基础减振、建筑隔音、包扎阻尼材料等措施减少和管控噪声排放，对周边环境影响较小。同时，相关成员企业均按照排污许可管理要求进行噪声监测。



绿色热电

案例：传化化学绿色减污解决方案

传化化学“基于减污降碳技术的低温环保印染助剂材料的设计开发及应用”项目成功入选2022年度杭州市重点科技研发计划项目，该项目推广应用后，可实现污水COD值总量下降30%左右，污水处理量减少1.839亿m³/年，每年将节约标准煤20,000吨，减排二氧化碳52,000吨。

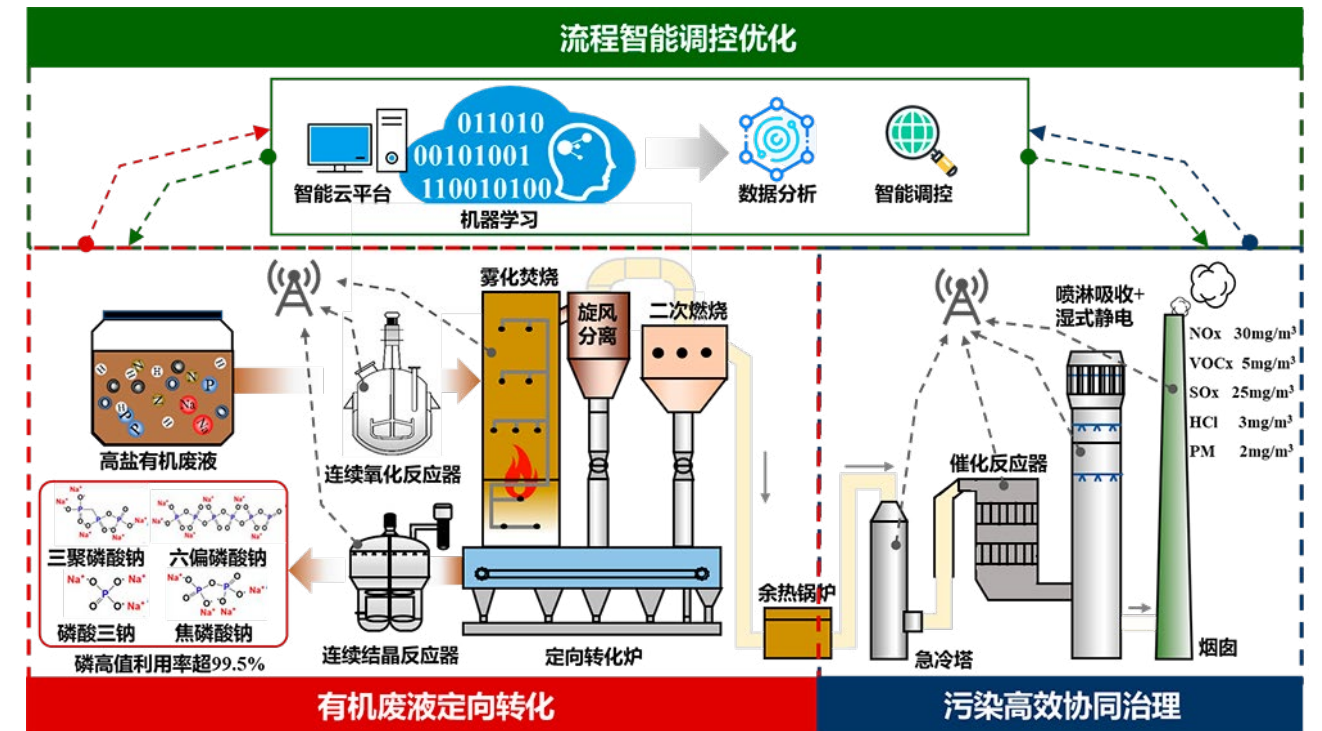
同时，传化化学在材料生产、加工和使用过程中，采用可降解材料、汽车轻量化材料、水性涂料等更加绿色环保的解决方案。运用到杭州亚运会运动场馆建筑、设施上的多款“传化漆”产品均以水性漆代替溶剂漆，在涂喷过程中能够使有机化合物(VOC)的排放量减少70%以上，在生产、施工及应用等方面环保效果显著。

案例：新安化工联合浙江大学等单位完成的“高盐有机废液高值清洁利用关键技术研究与应用”项目荣获2022年度环境技术进步一等奖

精细化工产品生产过程排放的有机废液成分复杂、盐分高、腐蚀性强、毒性大，已被列入《国家危险废物名录(2021年版)》，如何高效清洁处置有机废液成为制约行业绿色高质量发展的重大瓶颈问题。为攻克这项“卡脖子”难题，新安化工与浙江大学等单位组建了产学研用的联合攻关项目团队，经过不懈努力，项目团队开发了“有机废液定向转化、污染高效协同治理、流程智能调控优化”三项关键技术，构建了高盐有机废液高值清洁利用关键技术体系，院士领衔的专家鉴定委员会认为“成果达到了国际领先水平”。



该项目首创了定向转化法有机废液资源化利用技术并实现了工业化应用，首次实现精细化工危废清洁利用过程中焚烧烟气的超低排放，成功解决了制约我国精细化工行业生存的高含盐有机废液处理难题，创新高盐有机废液高值清洁利用模式，引领行业绿色发展。



监督与考核

集团及下属产业板块建立健全全员HSE责任制，按“三管三必须”原则，明确所有层级、各类岗位(含劳务派遣人员、实习生等)的环境管理相关职责，做到“一岗一责”。环境责任内容、范围、考核标准做到清晰明确、便于操作，与实际相符并实时更新；同时，组织开展环境责任的日常监督指导与定期考核评估，考核结果与部门或员工绩效、荣誉、晋升机制等相挂钩。

集团要求建立并组织实施HSE内部管理审核程序，每年至少组织一次环境管理体系评审，对体系运行中存在的不足和缺陷，以及日常风险管控中发现的问题和薄弱环节，提出进一步改进计划并跟踪落实，不断推动环境管理体系的健全和完善。

此外，集团及下属产业板块建立HSE会议机制，定期召开年度、半年度、季度、月度HSE专项会(年度、半年度可与季度合并)，及时研究和讨论环境管理工作中遇到的问题，做出重要决策并督促实施。

指标与目标

集团每年编制HSE目标责任书，制定包含“废气、废水100%达标排放”等具体、可衡量的环境绩效指标及重点任务，明确权重系数及考核方案，要求各产业板块承接分解、层层签署，并于年终组织开展各产业目标达成情况评审和绩效结果应用。同时，部分下属企业结合自身工艺和生产情况，设定单位产品污染物基准产生量减量目标。

2023年，根据废水、废气和噪声排放的自测、委托监测、执法监测的数据显示，集团下属制造业板块传化化学及新安化工均达到相应污染物排放标准，未发生污染物违规排放事件，其中重点排污单位环保情况如下：

新安化工重点排污单位环保情况

工厂 / 公司名称	污染物名称	主要特征污染物	排放总量 (t)	核定的排放总量(t/a)	超标排放情况
浙江新安化工集团股份有限公司建德热电厂	废气	二氧化硫 氮氧化物 烟尘	二氧化硫: 12.29 氮氧化物: 42.98 烟尘: 0.36	二氧化硫: 63 氮氧化物: 123 烟尘: 34.26	无
浙江新安化工集团股份有限公司建德化工二厂	废水	COD 氨氮 总磷	COD: 6.3506 氨氮: 0.0319 总磷: 0.0514	COD: 30.296 氨氮: 4.847	无
	废气	VOCs 颗粒物	非甲烷总烃: 0.773 颗粒物: 0.1162	非甲烷总烃: 21.701 颗粒物: 5.205	无
浙江新安化工集团股份有限公司建德农药厂	废气	二氧化硫 氮氧化物 烟尘	二氧化硫: 5.927 氮氧化物: 5.961 烟尘: 0.6948	二氧化硫: 12.24 氮氧化物: 24.939 烟尘: 2.033	无
浙江新安迈图有机硅有限责任公司	废水	COD 氨氮	COD: 7.6185 氨氮: 0.07936	COD: 20.275 氨氮: 1.235	无
	废气	二氧化硫 氮氧化物 颗粒物 非甲烷总烃	二氧化硫: 1.2195 氮氧化物: 4.7322 颗粒物: 0.6132 非甲烷总烃: 0.2859	二氧化硫: 22.17 氮氧化物: 26.195 VOCs: 76.095 颗粒物: 5.211	无
浙江开化合成材料有限公司	废气	二氧化硫 氮氧化物 烟尘	二氧化硫: 4.7473 氮氧化物: 37.6916 颗粒物: 0.4068	二氧化硫: 87.72 氮氧化物: 90.26 颗粒物: 13.54	无
镇江江南化工有限公司	废水	COD 氨氮 总磷	COD: 124.794 氨氮: 4.915 总磷: 1.4994	COD: 287.08 氨氮: 8.25 总磷: 3.56	无
	废气	二氧化硫 氮氧化物 颗粒物 挥发性有机物	二氧化硫: 3.8139 氮氧化物: 13.000 颗粒物: 1.527 挥发性有机物: 3.3031	二氧化硫: 32.0548 氮氧化物: 87.65 颗粒物: 50.82 挥发性有机物: 33.951	无
宁夏新安科技有限公司	废水	COD 氨氮	COD: 29.33 氨氮: 0.46	COD: 108.108 ¹	无
	废气	挥发性有机物 颗粒物	挥发性有机物: 1.524 颗粒物: 0.578	挥发性有机物: 20.163 颗粒物: 1.426	无

¹ 针对污水总排口。

工厂 / 公司名称	污染物名称	主要特征污染物	排放总量 (t)	核定的排放总量(t/a)	超标排放情况
阿坝州禧龙工业硅有限公司	废气	烟尘 二氧化硫 氮氧化物	烟尘: 8.2575 二氧化硫: 610.97 氮氧化物: 226.1136	烟尘: 123.552 二氧化硫: 988.416 氮氧化物: 543.712	无
芒市永隆铁合金有限公司	废气	烟尘 二氧化硫 氮氧化物	烟尘: 63.466 二氧化硫: 767.127 氮氧化物: 489.538	固定污染源排污登记	无
新安硅材料(瑞丽)有限公司	废气	烟尘 二氧化硫 氮氧化物	烟尘: 50.19 二氧化硫: 270.5 氮氧化物: 173.42	固定污染源排污登记	无
合肥星宇化学有限责任公司	废水	COD 氨氮 总磷 总氮	COD: 4.451 氨氮: 0.035 总氮: 0.454 总磷: 0.0106	COD: 11.07 氨氮: 0.55 总氮: 1.32 总磷: 0.13	无
	废气	非甲烷总烃 颗粒物	非甲烷总烃: 1.7 颗粒物: 0.447	挥发性有机物: 10.56 颗粒物: 4.9	无
浙江新安化工集团股份有限公司	废水	COD 氨氮	COD: 1.797 氨氮: 0.0114	COD: 1.92 氨氮: 0.3	无
	废气	非甲烷总烃 颗粒物	非甲烷总烃: 2.008 颗粒物: 0.142	非甲烷总烃: 10.77 颗粒物: 2.28	无

传化化学重点排污单位环保情况

工厂 / 公司名称	污染物名称	主要特征污染物	排放总量 (t)	核定的排放总量(t/a)	超标排放情况
杭州传化精细化工有限公司	废气	COD 氨氮	COD: 13.16 氨氮: 0.55	COD: 13.46 氨氮: 0.56	无
杭州美高华颐化工有限公司	废气	COD 氨氮	COD: 0.35 氨氮: 0.018	COD: 0.38 氨氮: 0.02	无
浙江传化化学品有限公司	废气	COD 氨氮	COD: 11.06 氨氮: 0.303	COD: 16.424 氨氮: 0.821	无
浙江传化天松新材料有限公司	废气	颗粒物 氮氧化物	颗粒物: 0.03 氮氧化物: 1.89	颗粒物: 3.274 氮氧化物: 16.599	无
	废水	COD	COD: 3.64	COD: 5.88	无
浙江传化合成材料有限公司	废水	COD 氨氮	COD: 96.15 氨氮: 0.92	COD: 229.724 氨氮: 4.085	无

废弃物处理

传化集团坚持“环境影响最小化,废旧物资资源化”的原则,通过优化处置流程、创新处置方式、拓宽处置渠道等强化内控管理,确保废弃物分类、回收和处置等管理工作的有序落实。

管理方式

传化集团严格遵守《中华人民共和国固体废物污染环境防治法》《危险废物转移联单管理办法》《危险废物贮存污染控制标准》等业务所在国家/地区的相关法律法规,集团HSE、服务与保障部门及下属产业板块相关部门、专职人员均严格落实废弃物分类、贮存、利用及处理的相关规定。《传化集团HSE管理基本规范》《传化集团HSE文化手册》中对废弃物合规处置、台账登记等管理工作做出明确要求,各产业板块(包括子公司/生产基地)亦建立并落实相关管理制度及程序文件。

举措及进展

集团及各产业板块最大限度地减少运营中产生的固体废弃物对环境的影响,总部大厦作为当地商业单位垃圾分类试点,已连续多年积极开展垃圾分类工作,下属产业板块均贯彻落实无害废弃物及有害废弃物的专项排查和合规性检查,对贮存场所、记录台账进行标准化、规范化、细节化管理。

针对无害废弃物,我们通过延长物品使用寿命、加强资源化综合利用等方式减少和消化一般固废的产生,并交由当地市政环卫部门进行统一收集处置。涉及有害废弃物的生产单位,其临时存放点严格落实“三防”(防扬散、防流失、防渗漏)措施,并设置危废安全告知与警示标志;委托具备资质的单位进行无害化处理,并办理转移联单手续。同时,相关生产单位均及时向当地环境监管部门报批“年度危险废弃物管理计划”,确保有害废弃物的管理合规有效。



案例: 传化化学推进环保项目降本增效

2023年,传化化学累计调研19家危险废弃物处置单位,考察其处理资质、处理范围(危废类别)等因素,并进行同类议价,同比降低危废处置价格15%;同时,传化化学大江东生产基地正式投用污泥干化设备,累计干化消减污泥产生量268吨,在节约成本的同时实现污泥无害化、减量化、稳定化、资源化处理。



2023年杭州市绿色低碳工业园区、工厂拟认定名单

17	萧山区	浙江传化涂料有限公司
61	钱塘区	浙江传化功能新材料有限公司

传化化学旗下两家企业上榜2023年度杭州市绿色低碳工厂

监督与考核

详见“污染物排放”

指标与目标

集团每年编制的HSE目标责任书中亦包含“危险固废100%合规收集、贮存、转移及处置”相关环境绩效指标及重点任务,要求制造业板块组织分解并追踪达成情况、纳入年度考核。同时,部分下属企业结合自身工艺和生产情况,设定单位产品废弃物基准产生量减量目标。

2023年度,传化集团及下属产业板块**未发生**危险废弃物非法处置事件。



生态系统和生物多样性保护

生态系统及生物多样性关系人类福祉，为人类提供赖以生存的条件，是保障经济、社会、环境可持续发展的重要基础。传化集团致力于尊重自然、顺应自然、保护自然，加大运营和供应链中的生物多样性保护力度，促进人与自然和谐共生。

管理方式

传化集团严格遵守《中华人民共和国环境影响评价法》《建设项目环境保护管理条例》等业务所在国家/地区法律法规、行业标准规范，对拟建项目性质，结合项目所在自然环境特点考虑，开展包含生物多样性风险在内的环境风险识别，制定并落实风险防范措施和应急预案。同时，依法合规编制环境影响评价报告书、报告表或登记表，严格落实环境影响评价制度，对建设项目的选址、设计和建成投产使用后可能对周围生物多样性产生的不良影响进行调查、预测和评价，包括周边生态系统的脆弱性、植被、生物等，并且针对评估结果提出预防对策。

举措及进展

传化集团下属新安化工“作物保护”业务模块已形成了“中间体-原药-制剂”一体化发展模式，涵盖种子种苗、除草剂、杀虫剂、杀菌剂、作物营养等完整的作物保护体系，为保障粮食安全、助力增产增收提供植保综合解决方案。例如，新安化工针对“30%草甘膦异丙胺盐药剂”开展环境风险评估，按喷施农药暴露分析及效应分析对鸟类进行风险评估，最终结果显示其对鸟类急性、短期和长期风险均在安全范围内。



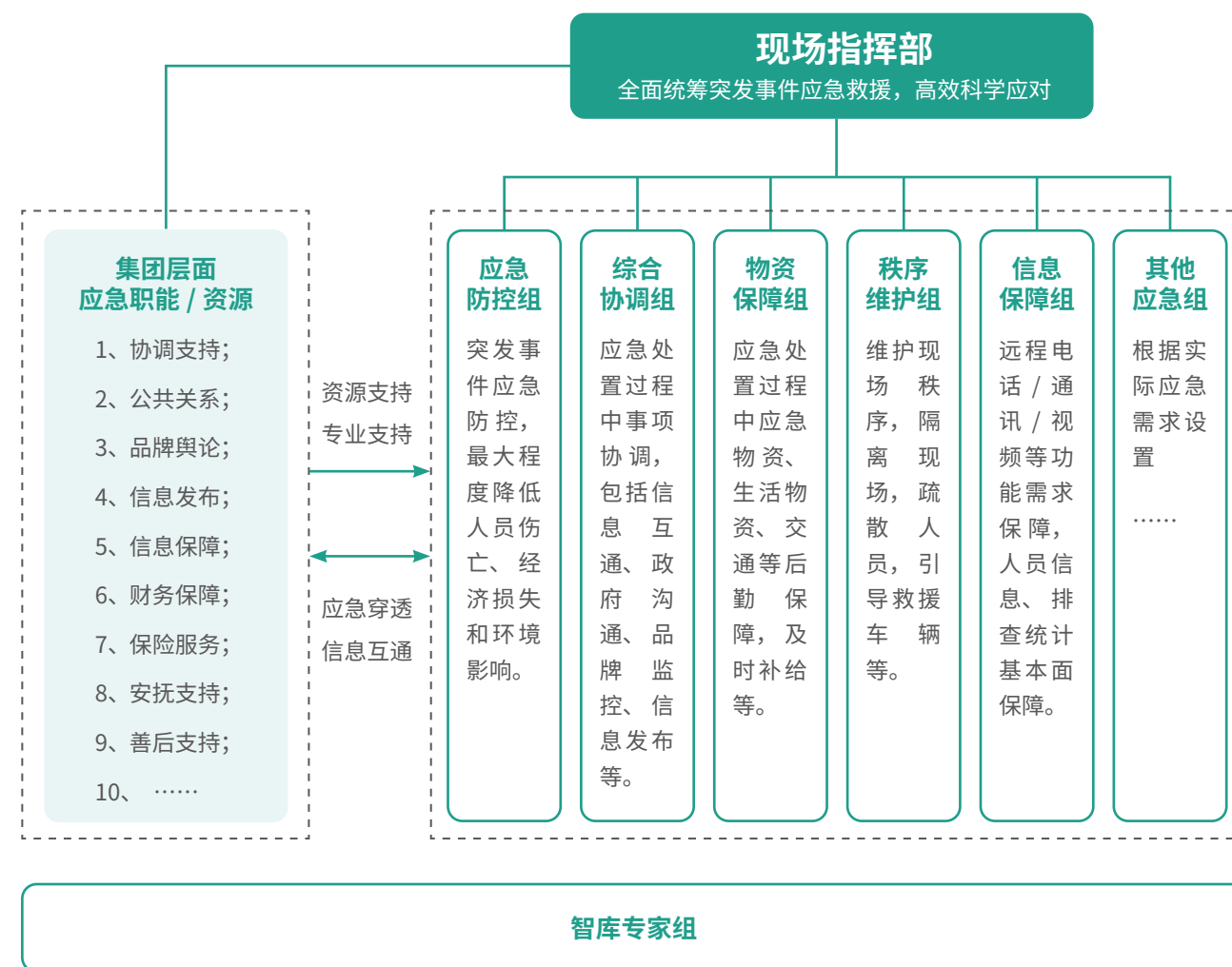
环境合规管理

环境合规管理乃是企业发展的牢固基石，而对于环境突发事件的预防与应对更是极为关键。传化集团重视安全环保风险，不断加强环境管理、规范生产操作规程、切实提高环保意识、审慎制定应急预案，以此有力确保环境安全，守护美好家园。

管理方式

传化集团严格遵守《突发事件应急预案管理办法》《企业事业单位突发环境事件应急预案备案管理办法（试行）》等业务所在国家/地区的相关法律法规，2023年更新发布《传化集团突发事件总体应急预案》，涵盖环境污染和生态破坏事件等突发事件类别及其风险分析，明确集团-产业-企业的应急职能定位，划分应急响应等级，重点强化现场指挥部职能发挥，提高快速响应和高效处置突发事件的应急能力，最大程度保护员工健康生命安全、预防和减少财产损失、降低环境破坏和社会不利影响。

传化集团应急组织机构



应急组织机构对应职责：



举措及进展

集团下属产业板块均结合自身生产运营情况建立应急管理体系，明确具体的应急组织机构、人员和运行机制，根据事故危害程度和影响范围进行应急响应分级等，提升应对环境事件的能力。

◇ 制度保障

各产业企业均按要求编制针对性的综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案和各基层岗位简明的应急处置卡，并与当地政府、集团应急体系做好有效应急预案衔接，确保突发事件的应急工作迅速、准确、有效进行。

◇ 队伍保障

各产业企业确保各应急工作组成员熟知应急程序和应急处置方式、掌握必要的应急技能，以满足应急需求。新工艺、新技术、新材料、新设备设施投入使用前，必须对有关从业人员进行专门的培训，确保其具备相应的安全操作、事故预防和应急处置能力方可操作。

◇ 物资保障

各产业企业根据环境事件风险特性，识别并建立重大风险应急物资部署清单，并根据清单储备足够的必备应急物资，建立应急资源台账，定期检查、测试和维护保养，保证状态完好。

◇ 应急演练

各产业企业根据要求制定应急预案演练计划，结合自身环境突发事件风险特点，每年至少开展1次综合演练、2次专项演练与4次现场处置方案演练，并对应急预案演练效果进行评估，分析存在的问题及相应提升意见，确保预案适宜、充分、有效。

◇ 教育宣贯

各产业企业通过OA系统、企业微信等媒介，广泛宣传突发事件应急法律法规、部门规章、标准预案和事故预防、预警、紧急避险、自救互救等常识，增强员工的责任意识和预防、自救互救能力。

监督与考核

集团及各产业企业定期通过HSE教育培训、风险识别、隐患排查、执行力检查、应急演练等方式，规范员工行为，增强员工风险意识和敏感程度。此外，集团上下营造“无责备”HSE文化氛围，为员工建立及时上报和分享身边不安全HSE事件的渠道，培养员工形成对环境、安全问题及时发现、有效决策、快速响应的良好习惯。

事故事件一旦发生，一律按照《HSE事故事件快报》层层上报至集团，根据集团事故事件调查与处置相关制度，按“四不放过”原则落实调查，并结合调查报告，结合事故事件责任大小，按照考核要求落实绩效应用；同时，建立HSE事故事件管理台账，强化经验教训吸取与事故事件警示。

指标与目标

集团每年编制的HSE目标责任书中明确“HSE事件指标”的考核细则及“完善应急预案体系”的重点任务及过程性目标，要求制造业板块组织分解并追踪达成情况、纳入年度考核。

同时，部分下属企业结合自身工艺和生产情况，设定自身应急能力建设目标，例如传化化学旗下传化合成制定了“一线岗位员工现场处置卡（方案）应知应会培训考核覆盖率**100%**；应急救援队伍应急拉练不少于**6**次/年，应急培训不少于**4**次/年”的目标。

2023年，传化集团及下属产业板块**未发生**重大环境事件。

能源利用

实现双碳目标，能源转型是主战场。传化集团坚持清洁低碳方向，明确能源创新是动力、节能提效要助力，争当能源清洁低碳转型的推动者、先行者、引领者，为构建清洁低碳安全高效的能源体系、建设美丽和谐社会作出积极贡献。

管理方式

传化集团严格遵守《中华人民共和国节约能源法》等相关法律法规，持续加强对能源使用的规范，并对能源使用情况进行严格监控和控制。为提高能源利用效率，我们积极推动节能改造，不断升级和更新节能技术。目前，新安化工已搭建完善的能源管理体系，并成功获得了认证。

新安化工能源管理体系认证



举措及进展

集团下属各产业板块均设立了年度节能减排的重点项目，推进先进的节能技术的广泛应用，取得了显著的节能效果。

提升能源利用效率

新安化工在对现有设备能效水平进行全面梳理的基础上，对工艺需求（包括量和质）与能源供应系统的合理性进行了重新评估，优先执行了变压器、空压机、制冷机、风机、水泵、电机等设备的能效提升计划，扩大了高效节能产品的供应，淘汰了低效用能设备，并鼓励采购和应用高效节能设备。同时，新安化工基于产品生产终端的供需需求，合理选择高效节能的机组，采取过程节能的系统控制策略，以确保公共工程设施系统能够高效且智能地运行。



美丽厂区

加快清洁能源替代

传化物流结合业务运行情况，充分利用公路港屋面发展光伏发电，推动清洁能源稳定供给，覆盖园区内照明灯多场景作业用电需求，同时合理规划充电桩和新能源车位，通过智能微电网，加强清洁能源供应的稳定性与使用的灵活性，推动“光、储、充”一体化园区建设，实现环境效益与经济效益的双赢。截至2023年末，传化物流屋顶光伏签约项目已覆盖33个公路港城市物流中心，分布式光伏装机量142.5MW，项目全部竣工后年度发电1.58亿度；累计设立充电桩28座。



杭州公路港屋顶光伏



传化物流屋顶光伏签约项目已覆盖

33 个公路港城市物流中心



分布式光伏装机量

142.5 MW



项目全部竣工后年度发电

1.58 亿度



累计设立充电桩

28 座



案例：传化物流泉州公路港充电站顺利建成

2023年，经过深入分析调研与严格审批，泉州公路港启动充电站项目，项目计划投建10台充电桩，一期6台充电桩已在第四季度顺利建成，运营情况良好，客户数量稳步上升，有效推动了公路港升级转型，进一步推动“光、储、充”一体化园区建设，促进新质生产力深入发展。



泉州公路港充电站

新安化工系统梳理各生产基地与子公司内部光伏安装的资源条件，进一步挖掘内部光伏发电空间，尽最大可能增加光伏安装面积，本着“能装尽装”原则，全面推广实施屋顶光伏发电工程，优化产业用能结构。在太阳能资源较为丰富的新疆、云南等地区，探索建设大型光伏+储能电站，积极与具备风、光、水等绿电资源企业形成意向合作，以获取和储备绿色电力资源。截至2024年2月，新安化工光伏发电总量已达2,198.39万千瓦时。

传化科技城基于区域定位、业态分布、周边资源情况，开发建设可再生能源项目——为创新利用钱江污水处理厂的中水，建设两座能源中心站，通过采用中水源热泵技术+冷水机组+冷热双蓄能技术，为科技城内约229.6万平方米的新建建筑提供安全、绿色、高效的集中供冷供热服务。可再生能源系统不仅能够提升人体舒适度、缓解园区热岛效应、降低入驻企业综合成本，相较于传统空调，该系统每年减少二氧化碳排放36,995吨，减少二氧化硫排放250吨，减少氮氧化物排放237吨，减少烟尘排放146吨，减排节能效果显著。



截至2024年2月，
新安化工光伏发电总量已达

2,198.39 万千瓦时



每年减少二氧化碳排放

36,995 吨



减少二氧化硫排放

250 吨



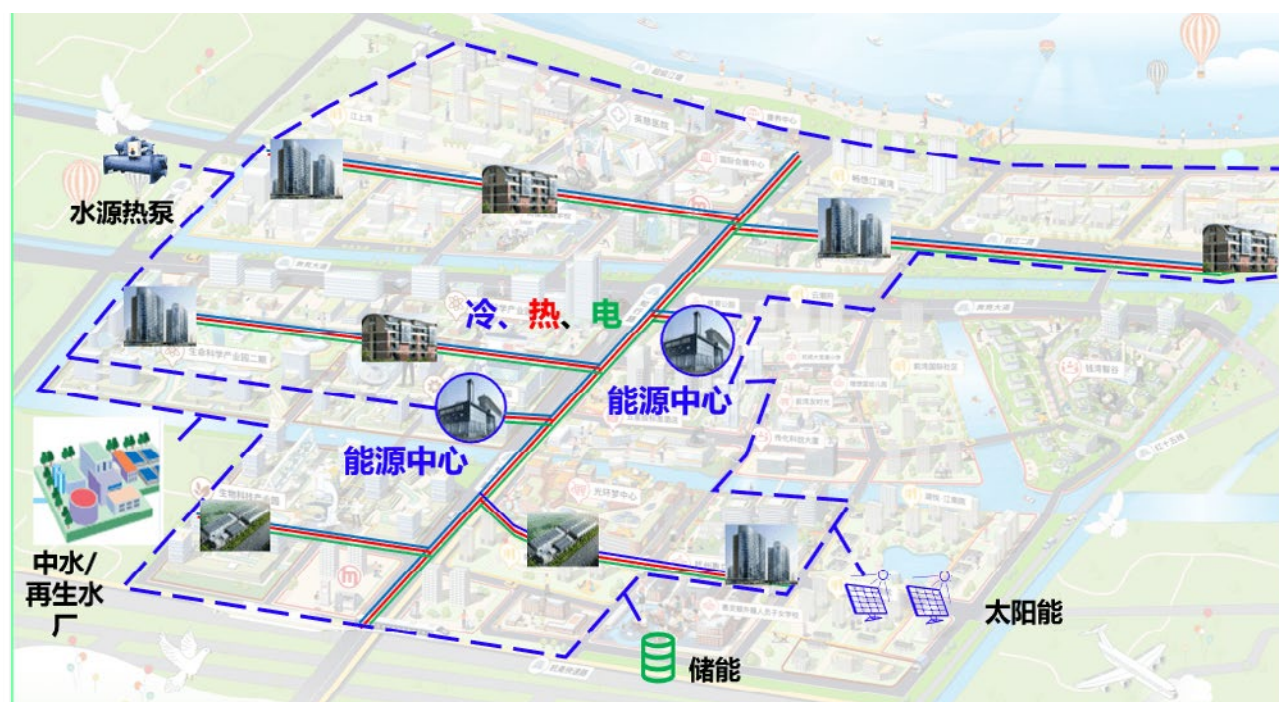
减少氮氧化物排放

237 吨



减少烟尘排放

146 吨



传化科技城可再生能源系统示意图

◇ 推进数字化转型

新安化工抢抓数字化转型机遇，利用大数据提高能源资源配置效率，驱动生产、生活和治理方式绿色变革。建德热电厂把握煤炭清洁高效利用的主动权，在锅炉智能优化控制上，从锅炉燃烧优化、母管压力协调优化、脱硫控制、脱硝控制、故障的预警与诊断五个方面，融合大数据技术、机器学习、控制理论等建设锅炉智能优化系统，形成大数据分析、模型在线优化、自动控制等整体解决方案，提升锅炉系统的控制水平和自动化水平，实现提高锅炉效率，降低煤耗。

传化科技城于2023年初针对部分自有自持项目进行节能改造项目潜力摸排以及挖掘，结合市场和项目实际情况，选取地下车库智慧化照明系统进行实践和应用，针对科创大厦、钱湾智谷地下车库1,860盏（原为2,124盏，后实际改造1,860盏）T8灯具进行高光效物联网AI自组网灯具替换，创新采用①集成物联网、传感器和人工智能技术的智能化控制；②分区独立控制系统；③根据天气、时间等因素的自适应调节机制；④远程监控与管理系统；⑤故障预警与自动修复等技术手段，实现同原有传统LED照明灯具进行能耗对比，综合节能率65%~90%。

指标与目标

传化集团已设立“到2025年，制造业单位产值能耗5年下降15%（对照2020年水平）”的目标，下属产业板块及其子公司进一步分解细化，以确保目标的实施落地和分步实现。

2023年，传化集团及下属产业板块能源使用情况如下：

	能源	传化化学	新安化工	传化物流	传化科技城	传化农业	传化集团总部	单位
直接能源	天然气	413	1,081	196	20.71	0.116	6.20	万标方
	烟煤	2,412	236,176	-	-	-	-	吨
	柴油	17	180	-	-	5,832.60	-	吨
	汽油	95	54	-	-	-	-	吨
间接能源	外购电力	12,413	200,770	11,687	2,385.14	297.94	283.16	万千瓦时
	外购蒸汽	564,918	759,713	-	-	-	-	吨
	光伏发电	455	463	-	-	-	-	万千瓦时

水资源利用

传化集团积极倡导并实践水资源的高效、循环利用，并在公司内部推广节水文化，旨在为可持续的水资源管理贡献一份力量。

管理方式

传化集团切实遵循《中华人民共和国水法》《节约用水条例》和《城市节约用水管理规定》等相关法律法规，致力于在保证产品和服务品质的前提下最大程度地减少对水资源的使用，并尽可能地做到水资源循环利用。集团下属新安化工产业板块成立节水工作领导小组和节水办公室，并编制《十年节水规划》和《年度节水计划》，加强水资源管理顶层设计。



废水处理站

举措及进展

通过升级节水技术和改造用水设备，我们在运营过程中积极推行水资源回收利用措施，有效减少了不必要的水资源消耗，显著提高了用水效率。

◇ 节水技改

新安化工依托技术优势，实行重大技改项目和一般小改小革项目相结合的方式，持续提升工业用水重复利用率和节水效果。

案例：新安化工节水新技术、新设备应用

近年来，新安化工加大投资实施“资源节约循环利用重点工程”，对生产工艺和设备实施重点技改，其中节水技改内容涉及：改用 **7°C** 循环低温水、真空降温新工艺替代原有工业水降温；采用环保处理后的中水替代真空泵、碱泵等冷却装置；优化离心机水清洗工艺技术应用以及采用智控压差过滤机 SJY-50/400 替代传统的重力无阀滤池，降低系统补水减量等。上述新技术和新设备的应用，节水效果显著：通过草甘膦生产工艺优化，草甘膦生产工业用水由原来的 **73** 吨 / 吨草甘膦降至目前 **3** 吨 / 吨草甘膦，降幅约 **96%**，每年降低工业水取用 **210** 万吨 / 年。

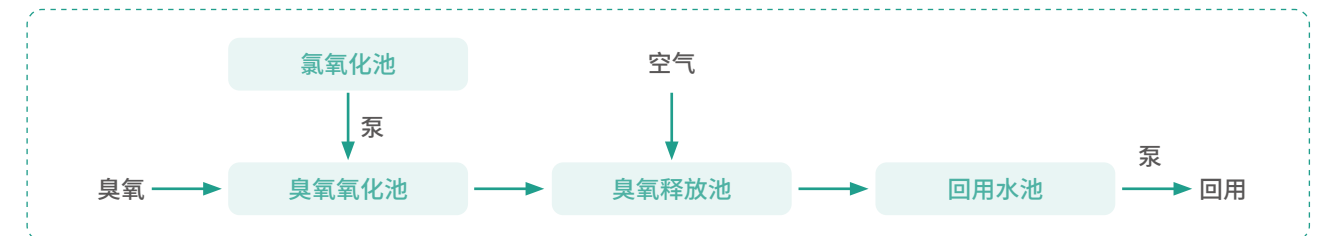
此外，新安化工还投资实施“反冲洗水回用项目”，对生产园区虹吸滤池反冲洗过程进行自控运行改造，并对反冲洗水处理系统进行升级改造，降低反冲洗污水外排量。改造装置投入运行后，实现年节约用水量

14.55 万吨。

◇ 中水回用

传化化学积极开展中水回用，废水经工艺处理后循环利用，有效降低生产过程中的新鲜水消耗，减轻水资源压力，同时减少废水排放对环境的影响，实现“一水多用”。

中水处理站工艺流程



◇ 水平衡测试

传化化学积极开展中水回用，废水经工艺处理后循环利用，有效降低生产过程中的新鲜水消耗，减轻水资源压力，同时减少废水排放对环境的影响，实现“一水多用”。

监督与考核

作为水资源使用大户，传化集团制造业板块对水资源使用进行网格化的集中管理、定额考核，通过落实节水管理岗位责任制度，将下属用水单元全面纳入独立核算和考核体系，每年上报水资源计划和总结，落实责任目标，做到权责明确、统计完善、考核清晰。

指标与目标

2023 年，传化集团及下属产业板块水资源使用情况如下：

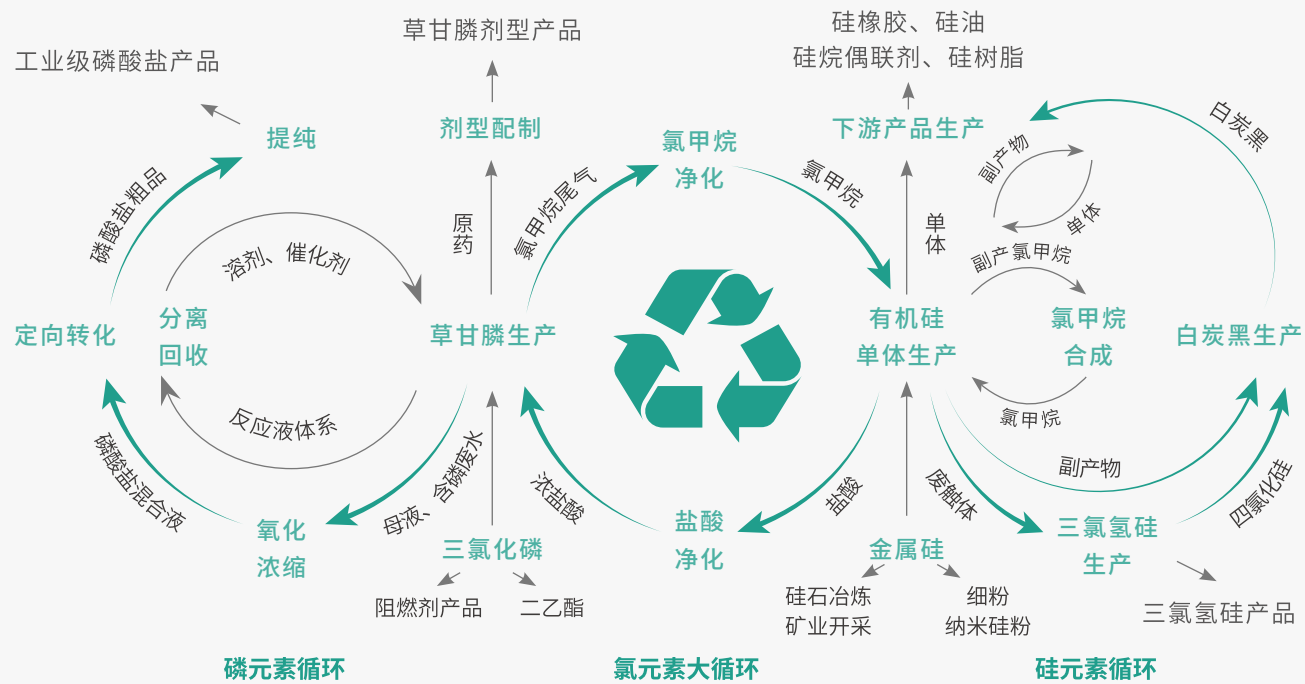
工厂 / 公司名称	总耗水量	单位	单位产值水耗	单位
传化化学	12,777,303	吨	-	吨水 / 万元
新安化工	5,886,356	吨	3.54	吨水 / 万元
传化物流	-	吨	-	吨水 / 万元
传化科技城	188,145	吨	-	吨水 / 万元
传化农业	54,628	吨	-	吨水 / 万元
传化集团总部	9,434.64	吨	-	吨水 / 万元

循环经济

传化集团以“减量化、再利用、资源化”为原则，坚持创新驱动，深化循环经济模式，持续延链补链强链，构造接近“资源-产品-再生资源”的循环，走出一条产业转型升级的新路子，充分发挥了地方工业经济绿色转型的示范引领作用。

举措及进展

新安化工在全球首创氯、硅、磷三元素循环技术，致力于以专业优势助力环境保护、创造经济效益、服务社会发展，并依托三元素循环技术开展各类工艺技术创新，以科技创造价值。从氯元素为主的循环经济 1.0，到全球首创氯硅磷三元素循环经济 3.0，持续在技术、装备、综合利用上进行攻关。通过循环模式，实现原料“内循环”和废物“再利用”，三大元素利用率均超 95%，走出一条“源头减排、过程控制、综合利用、末端治理”的绿色低碳发展之路。



此外，传化化学、新安化工为提高资源使用效率、降低包装使用成本、减少工业生产中的资源浪费，对包装材料进行回收利用。

案例：传化化学印染助剂包装桶循环利用

印染助剂包装桶在使用后的处理过程不仅需要消耗经济成本，还会产生环境负面影响。传化化学围绕循环经济理念，针对现有标准吨桶、120kg 桶和 50kg 桶进行回收，并成立洗桶组进行系统的清洗，使桶能达到再利用的标准。2023 年，累计回收桶 150 万只以上，降低了危废处理成本、减少产品生命周期碳足迹，助力企业降本增效。



印染助剂包装桶

案例：新安化工磷酸三钠吨袋循环利用

新安化工大力开展包装材料回收利用，对于运输辅助材料的包装材料以及客户的包装材料都进行了回收再利用，并在指定地点进行放置和统一的处理。新安化工销售的磷酸三钠，平均每月会产生废弃吨袋 450 只。新安化工从环境保护与降本增效目的出发，审视发现废弃吨袋可进行循环利用。通过与客户的沟通协同，双方达成包装回收利用意见——磷酸三钠吨袋使用后，由客户进行筛检，外观无破损的吨袋返回新安化工，由新安化工进行二次筛检与包装使用。平均每年回收利用 3,200 只，每年可减少 59.26% 包装废弃物，包装物降低成本 20 万元，实现了环境保护与企业降本双赢。



废弃吨袋

作为在改革开放政策指引下成长起来的一家民营企业，传化集团始终与时代同步、国家同频，持续推进转型升级和高质量发展；始终依靠员工发展企业，深化和谐劳动关系建设，形成“利益共同体、事业共同体、命运共同体”；始终不忘回馈社会，积极投身到社会慈善、脱贫攻坚、乡村振兴等国家战略行动中。



02 和谐共融·社会篇

- 创新驱动
- 产品和服务安全与质量
- 数据安全与客户隐私保护
- 供应链安全
- 员工责任
- 乡村振兴
- 社会贡献

创新驱动

于传化集团而言，传承与创新密不可分。传化集团过往发展的每一步，都离不开创业创新的驱动。面向未来，传化将深入发展新质生产力，紧紧围绕科技创新这一核心主轴，持续提升业务核心竞争力，充分发挥人才作用，深化科技平台合作，不断推动科技创新驱动与数字化转型。

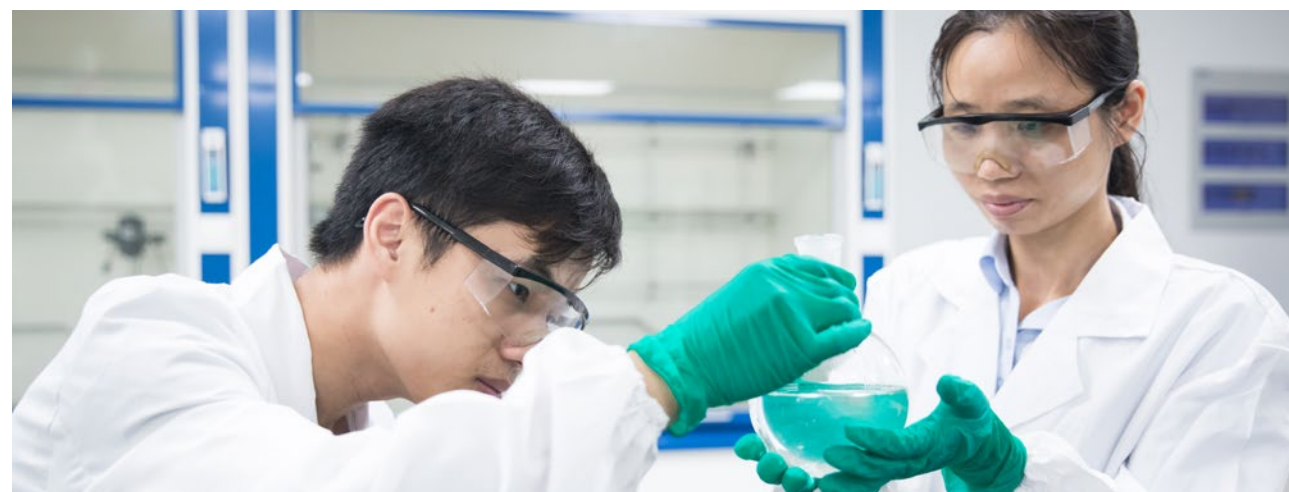
管理方式

传化集团高度重视科技创新能力进步与技术核心竞争力打造，为充分调动和发挥广大科技人员的积极性和创造力，促进科技成果开发与转化，实现科技创新能力进步，推动企业转型升级实现高质量发展，于2023年修订了《传化集团科技创新奖励办法》。科技创新奖以物质奖励和精神鼓励相结合的正向引领，鼓励一二三曲线业务的技术和产品攻坚，增强现有业务竞争力；鼓励应用数字技术深化平台模式、增强产业链能力与供应链优势；鼓励承担行业重大课题、卡脖子技术突破，建设国家和省市级各类科创平台、链接整合科研院所与产业链上下游科技资源，抢占科技创新制高点。

集团下属产业板块传化化学制定并实施《技术常新流程——新产品开发》明确产品开发流程及各个阶段部门职责，制定并实施《技术创新个人荣誉评选办法》《科技进步奖评选办法》激发科研人员积极性和创造性；新安化工建有《技术创新“251”人才梯队建设实施办法》《科研绩效提成管理办法》《研发课题管理制度》《科技创新奖励办法》《专利管理制度》等科研管理制度，对从事基础研究、应用研究、试验发展等不同技术成熟度的研发成果进行差异化奖励，促进技术升级，增强公司核心竞争力。

举措及进展

传化集团贯彻“科技至上、创新引领”精神，强化科技主轴战略要求落地，从技术和产品攻坚、平台模式实践、人才投资和培养等方面营造鼓励创新的企业文化氛围，让员工敢于尝试、敢于突破。



研发创新

技术和产品攻坚

传化集团持续投入大量资源进行前瞻性技术研究，不断探索新的领域和方向，保持技术的领先性。同时，集团注重研发成果的转化和应用，使创新技术能切实为企业发展带来效益。2023年全集团研发投入8.83亿元，同比增长7.10%，制造业研发费用强度2.65%、同比提高0.79个百分点。

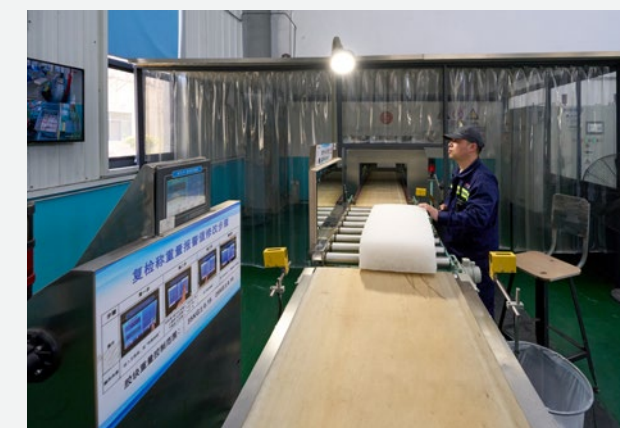
2023年



案例：传化化学旗下传化合成坚持创新驱动，突破“卡脖子”技术抢占全新赛道

近年来，我国新能源汽车行业迅猛发展，带动了相关零部件企业齐头并进。作为汽车高性能绿色轮胎原材料，稀土顺丁橡胶具有静音、耐磨、防滑的功能特性，但之前一直被国外企业垄断。2017年3月28日，传化合成第一块钕系顺丁橡胶成功下线，实现了“卡脖子”难题的突破。2020年，公司团队研制出全球首套镍系/稀土系顺丁柔性生产装置，一举突破三项核心技术、七大关键技术。这不仅成功降低了催化剂成本，还将单体的转化率提高至95%以上。传化合成的生产工艺突破“连续生产工艺和柔性生产难”“质量控制难”“成本高、绿色生产工艺开发难”等多项难题，填补了国内普通镍系顺丁橡胶装置和稀土系顺丁橡胶装置工艺体系不兼容的空白。

10多年的漫长蛰伏和突围，终于迎来量产突破：2021年稀土顺丁橡胶销售1万吨，2022年稀土顺丁橡胶销售3万吨，2023年稀土顺丁橡胶销售5.5万吨，国内市场占有率达60%。目前，传化合成5条产线日均产能约500吨，产品已经出口全球20多个国家和地区，出口量已经占到总产能的40%。2023年11月，传化合成所生产的稀土顺丁橡胶已经成为全球25强的轮胎企业中22家企业的合格供方，其中10多家为年度合约客户。



传化合成稀土顺丁橡胶生产线



◇ 平台模式实践

传化集团深度实践平台模式，从“建设产业链链主企业平台”和“以创新模式搭建产业服务平台”两大维度覆盖集团旗下产业板块。传化化学建立以杭州为中心，辐射上海、广东、嘉兴、荷兰、德国、泰国、新加坡、土耳其、印度、孟加拉国等地的研发平台体系，融合全球智慧，提升自主创新能力；新安化工引进集成产品开发（Integrated Product Development, IPD）先进理念，积极构建科技创新平台，建立以需求为导向的产品开发流程，加强里程碑任务节点的技术和决策评审；传化物流通过数字化技术，以智能平台模式将一个个公路港连接成网，同步打造衔接货主企业、物流企业的信息系统，为企业提供从线下到线上定制化的“端到端”供应链解决方案和服务，助力制造企业降本增效；传化科技城不仅聚焦农业产业链关键环节构建农业科创服务平台，还围绕生物医药企业的痛点，通过自建、整合资源等各种形式建设 CXO、公共服务、供应链、产业化及药械流通五大公共平台。



案例：传化科技城通过“研招投运服”一体化的体系将资源嫁接给企业

在企业的每个阶段，需求都是不一样的，传化科技城招商团队在企业落地的过程中协调多方资源，做到招投联动和运营前置，通过“研招投运服”一体化的体系保障企业的顺利落地快速发展。同时，传化科技城聚焦客户诉求，立足于研招投运服务一体化的模式，陆续落成工业蒸汽、公共动物实验房、合成生物中试平台、医疗器械转化平台等产业配套设施。未来，传化科技城 1800 方高标准科研开发共享平台 -HaloLab 也将投入使用。

◇ 人才投资和培养

传化集团坚持人才是第一资源，携手高校打造技术核心竞争力。新安化工先后与浙江大学杭州国际科创中心、山东大学、浙江工业大学、杭州师范大学等达成战略合作关系，共建企业研究院，开展有机硅材料、新能源材料、化工工艺及装备技术、生物技术等领域的研究。

2023 年传化集团与湘湖实验室、浙江大学附属邵逸夫医院、浙江大学杭州国际科创中心共同发布了“医产学研联合体”，综合医产学研力量，打通生物技术创新链、产业链、人才链，实现资源融合畅通，推进医产学研一体化进程。



传化科技城产业研究院战略合作单位签约

指标与目标

截至 2023 年底，集团拥有有效专利 815 件，其中发明专利 536 件，实用新型及其他专利 279 件。截至 2023 年底，集团各产业参与完成制订、修订各类标准 240 项，其中国家标准 54 项、行业标准 176 项。

目前集团范围内，以自身为主发动建设的省级以上各类创新平台 **20** 余个，为企业发展提供关键支撑和发展动能。高新技术企业是科技创新的排头兵，培育打造“专精特新”企业有助于引导走向创新驱动和差异化发展的道路，提高优质新产品、新技术、新工艺、新模式等创新成果，推动产业向高技术含量、高附加值的内涵式方向转型升级，提升全球产业竞争力。

目前全集团共有国家高新技术企业资质荣誉 **21** 家，作为高新技术企业群体中优选出的国家火炬计划重点高新技术企业 **2** 家，获得省级“专精特新”企业资质荣誉 **17** 家，国家级专精特新“小巨人”企业资质荣誉 **3** 家。同时，拥有国家创新型中小企业、国家知识产权示范企业、国家制造业单项冠军、隐形冠军企业、浙江省科技领军企业、江省级科技小巨人、浙江省重点创新团队等多项荣誉。

截至 2023 年底

集团拥有有效专利

815 件

集团各产业参与完成制订、修订各类标准

240 项

其中发明专利

536 件

其中国家标准

54 项

实用新型及其他专利

279 件

行业标准

176 项



案例：新安化工产品风险提示

新安化工在产品外包装、标签上明确标注了产品的性质和安全措施，为客户提供的每一种产品都配有详细的化学品说明书，解释了化学品的物理和化学性质，以及这些化学品可能对用户健康造成的潜在风险，从而为客户提供了关于如何正确保存、运输和使用这些产品的指导。同时，在产品推广和客户培训的过程中，也做好相应的风险提示。



监督与考核

集团贯彻“质量第一”的宗旨，将顾客满意视为我们永远追求的目标，并把顾客满意度列入公司质量目标。集团旗下产业板块分别对客户各类投诉、质量异常进行调查、分析，及时向客户回复处理信息，同时要求相关部门落实改进方案以及纠正措施，确保后期减少或不再发生类似质量问题。品质管理部每月/每季度负责对市场投诉情况进行统计分析，将资料发到各个部门，对投诉的问题进行原因总结，将市场投诉处理情况作为管理评审中的一项重要内容且在管理评审会议中进行总结评价。

指标与目标

2023 年度，集团及旗下产业板块**未发生**因产品和服务造成的重大客户健康与安全事件。

数据安全与客户隐私保护

传化集团坚持贯彻数据安全及个人隐私保护政策，确保所有客户数据在合法合规的框架下被安全管理，包括收集、保留、处理、披露和使用。

管理方式

传化集团严格遵守《中华人民共和国网络安全法》《中华人民共和国数据安全法》《中华人民共和国个人信息保护法》《中华人民共和国消费者权益保护法》《互联网信息服务管理办法》等业务所在国家、地区有关隐私保护及信息安全的法律法规，持续改进和优化信息安全及隐私保护管理体系，以降低客户和用户的隐私保护风险。根据政策规定，个人信息的收集范围必须是合法、合理和适当的；另一方必须充分了解收集个人信息的目的、原因、方法和范围，并对业务经营中取得的个人信息保密。

举措及进展

传化集团不断推进网络安全与信息安全体系建设，切实落实中国国家信息安全等级保护标准，在信息安全方案、信息安全制度、信息安全风险评估、网络及信息安全事件应急预案、信息安全培训等方面均建立相关制度规范。我们从工作环境安全、使用者账号安全、信息设备使用、软件使用、网络使用、电子邮箱使用、防病毒要求等方面严格规范员工行为。

2023 年 10 月，传化集团信息安全条线组织主题为“网络安全为大家，网络安全靠大家”的传化网络安全宣传周活动，在化学集团员工餐厅门口，布设网络安全宣传海报，并派发宣传手册 900 余份。



传化集团网演演练

案例：传化物流信息安全管理体

集团旗下产业板块传化物流聚焦数据和信息安全工作组组织保障与管理体系建设，建立健全管理架构及配套制度。



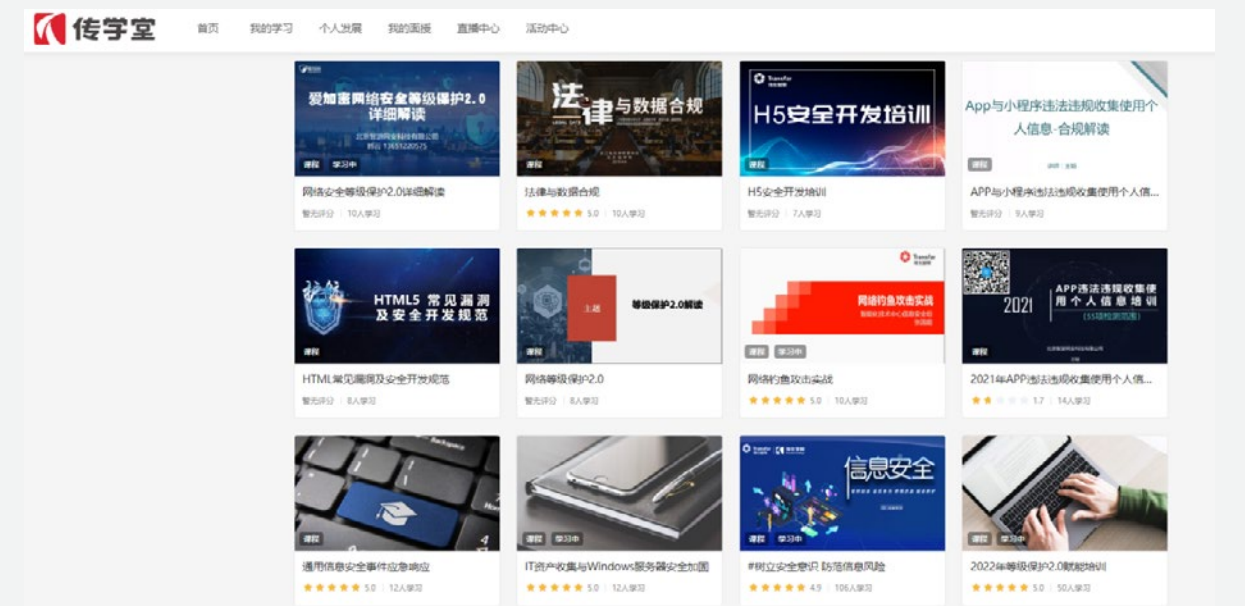
传化物流信息安全管理组织架构



传化物流信息安全管理体

现阶段，传化物流已获得 ISO 27001 信息安全管理体认证，运输交易平台、物流供应链平台、物流云（IaaS）5 套核心业务系统已获得公安部信息系统安全等级保护三级备案证明。

传化物流每年采购第三方信息安全服务，并组织一次产业级安全攻防演练。攻防演练期间，安全服务商的攻击队从外部进行攻击，企业内部对攻击监控告警机制进行检验并优化。此外，我们每季度都会定期组织线下信息安全培训，部分课程还会上线公司内部学习平台——传学堂，并通过内部员工沟通工具上线信息安全意识宣贯板块和 OA 公告，提示员工进行信息安全意识培训。



传学堂信息安全培训

指标与目标

2023 年度，集团及旗下产业板块**未发生**重大信息安全事件，**未发生**泄露客户隐私事件。



供应链安全

当下，世界面临百年未有之大变局，各行各业都全面感受到变化带来的挑战之时，传化集团认为紧密团结供应链上下游的伙伴，形成命运共同体尤为重要。这不仅有利于共同提高供应链协同能力，推动国内国际“双循环”和全球化发展；还有利于集中优质资源形成创新联合体，围绕卡脖子技术攻坚克难，促进产业迈向全球价值链中高端，共同应对新趋势带来的长期挑战。

管理方法

传化集团以保障集团安全生产产品顺利交付为目标，从人才保障（供应链计划 BP 模式）、制度保障（《供应链计划管理制度》）、组织保障（供应链中心+供应链关联条线部门）、技术保障（供应链智慧运营中心）、产业保障（全球化运营理念）和理念保障（数字化变革）等维度确保供应链无重大影响集团生产运营事件发生。

集团旗下产业板块传化化学依据《传化化学供应链管理办法》《供应商可持续发展能力评估办法》实施全生命周期管理，基于 SRM 系统供应商绩效评价模型的评估结果出具《供应商年度绩效得分表》；新安化工根据国家现行法律法规和国际通行的可持续发展准则制订《可持续采购政策》，将 ESG 纳入采购业务全流程，包括供应商的选择、准入、日常管理、绩效评估、淘汰，并在供应商合同中明确要求供应商应遵守国家、地方政府、行业对环境保护、健康与安全、劳工权益、商业道德以及社会责任等方面的法律法规及道德义务等，并持续改进。

举措及进展

传化集团坚持以客户为中心，打造“从客户需求到客户满意”的端到端价值链。

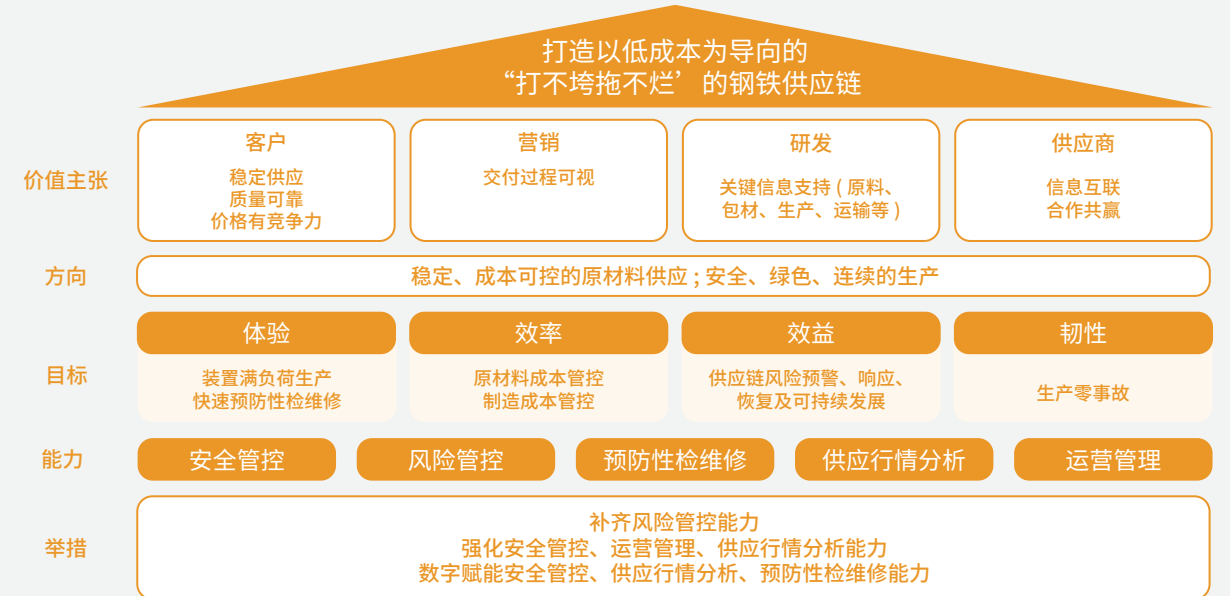
◇ 推动供应链管理转型升级，补齐并强化全球化供应链优势

集团通过供应链变革，与产业链上下游客户协同创新，并通过并购重组等手段提升产业链供应链韧性。

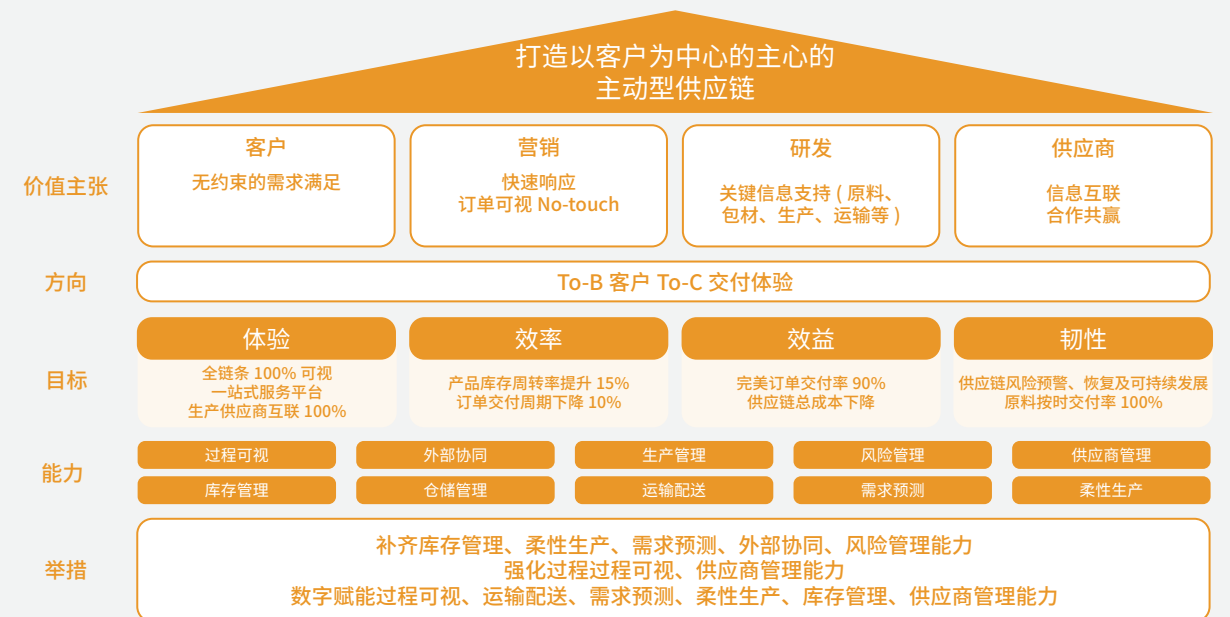


案例：新安化工供应链变革

新安化工从“打造以低成本为导向的‘打不垮拖不烂’的钢铁供应链”和“打造以客户为中心的主动型供应链”两个维度进行供应链变革。



新安化工供应链变革蓝图—基础端



新安化工供应链变革蓝图—终端

近年来，为强化全球化供应链优势，新安化工通过并购重组、科技创新等工作，保障自身供应链安全、强化供应链优势。主要工作包括：

- 并购石墨负极企业补齐新能源电池市场；
- 建设福建新安进军阻燃剂市场，以五氯化磷补齐新能源电池行业；
- 并购瑞丽硅材、盐津硅业补齐硅产业链。

◇ 打造可持续供应链，协同降低供应链风险

传化集团鼓励旗下产业板块将 ESG 纳入供应商的绩效考核，对于 ESG 表现好的供应商，在同等条件下提高采购份额，优先提供业务合作机会；对于 ESG 表现差，尤其是违反 ESG 红线要求的供应商，要求其限期整改，同时降低采购份额或限制业务合作机会，整改不通过或拒绝整改的，将取消合作关系。同时，集团与供应商一道协同推进阳光采购和企业社会责任建设，在诚信合作的基础上，规范经营行为，有效降低供应风险，开展长期稳定的合作。（更多内容详见“尽职调查”章节）

◇ 引入数字化采购平台，打造公平公正采购环境

集团引进线上采购平台，实现开标、评标、中标公告发布等全流程电子化，最大程度避免了人为干扰。采购评标全流程有迹可循、有据可考，填补了过去人工操作存在的部分廉洁风险漏洞，使得招投标的双方能在一个更加公开、公正和公平的环境中完成交易。



案例：新安化工推行采购管理信息化

新安化工推行电子化采购方式，将原料与通用辅材的采购定价和供应商选择通过线上采购平台进行，实现采购过程公开透明、公平公正。自 2018 年起，新安化工将采购信息通过 SAP 系统与采购平台对接，实现内外系统协同、流程数据闭环，让采购协同更高效。2021 年，新安化工在线上采购平台上构建新安采购电子商城，实现集团和子公司一站式商城采购模式，包括线上商城统一定价、用户自主下单和电商供货，实现对通用类物资的品牌类别和价格统一管控，简化采购流程、提升采购效率和用户体验感。2023 年，新安化工搭建 SRM 供应商管理平台，该平台将在 2024 年正式运行。

此外，新安化工将辅材物资仓库将纸质标签全部替换为电子标签，电子标签与后台系统连接，与 SAP 系统联动，通过设备管理程序扫码，可实时查询物资批次情况、库存情况，减少纸张浪费。



新安化工线上采购页面

◇ 开展供应链伙伴大会，构建产业链利益共同体

传化集团深知“同心同往，共生共创”的生意之道，乐于与来自全球的合作伙伴、供应链伙伴和客户、专家共同开展跨行业对话交流，研究形势，共商对策，应对挑战。



案例：2023 传化集团供应链伙伴大会

2023 年 6 月 26 日，以“同心同往，共生共创”为主题的 2023 传化集团供应链伙伴大会在杭州开幕。面对复杂多变的国内国际经济形势，企业将如何迎接挑战？传化集团将来自全球的合作伙伴、供应链伙伴和客户、专家聚到一起，进行跨行业对话交流，研究形势，共商对策，应对挑战。大会持续三天，传化化学、新安化工和传化物流的数百位合作伙伴进行深度交流。

会上，同步举行了传化科创基金发布仪式。杭州资本董事长孙刚锋、萧山资本董事长胡妙生和传化集团党委书记、总裁陈捷三位嘉宾上台共同见证了基金的启动时刻。传化自 2022 年以来，积极推进传化科创基金设立工作，助推杭州市、萧山区科创产业发展。在杭州市与萧山区的大力支持下，传化科创基金首期规模 20 亿，未来目标规模 100 亿。基金重点关注并投资布局新能源、新材料、生命科学、先进制造、数字经济五大方向。该基金以传化产业链、供应链为基础，在新能源、新材料、合成生物学等领域打造出全国乃至全球领先的传化产业集群。未来，通过传化科创基金的投资布局，协同推动传化产业转型升级，致力于打造成为标杆性产业投资基金，为地方经济发展注入新动能。

未来，传化集团还将积极协同上下游合作伙伴，通过解决方案整合、行业打法共享、案例即时分享等方式，赋能全价值链，共创绿色价值生态。



传化集团董事长徐冠巨作“共进向未来”致辞与报告

◇ 监督与考核

传化集团积极开展廉洁采购，集团审计监察部每年制定审计方案，通过开展座谈、现场走访、资料审核、现场核查等方式，对原料采购、辅材采购、项目采购等进行审计监察，如实反映制度的执行规范情况与廉洁自律情况。

员工责任

传化集团秉持着“企业把员工放在心上，员工就会把发展企业的责任扛在肩上”的坚定理念，坚持以人才为主体，让员工和企业同命运共发展。深化构建利益共同体、事业共同体和命运共同体，层层点燃员工的智慧，激发全体员工的热情。

管理方式

传化集团严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》《中华人民共和国社会保险法》及业务所在国家/地区有关招聘与解雇、薪酬与晋升、员工作息时间、平等机会、反歧视、多元化、工作时数、假期及其他福利的法律法规，制定并颁发《劳动关系管理制度》《招聘管理制度》《考勤管理制度》《福利管理制度》《任职资格管理制度》等一系列规章制度，规范化员工管理。根据业务运营所在地对于员工责任相关要求，旗下产业板块针对性制定管理制度并严格执行，例如集团及相关产业企业切实遵循《浙江省女职工劳动保护条例》，做好女职工“四期”（即经期、孕期、产期以及哺乳期）保护，实行同工同酬，推动妇女权益保护。

举措及进展

集团从规范雇佣、民主与关怀、薪酬福利、培训晋升及职业健康安全多维度、全方面打造人尽其才、和谐共事、合作双赢的人才生态环境。

◇ 规范雇佣

传化集团坚持公平、公开、平等的招聘原则，重视人才的多元化，反对性别、民族等歧视，注重男女平等，积极为残疾人创造工作机会，坚持同工同酬，全力构建包容、开

放的就业环境。集团针对特定岗位招聘，在满足岗位适配度时，将优先考虑退伍军人和残障人士，为其提供就业机会。

传化集团严格管理应聘者信息，依法与员工以书面形式签订劳动合同，签订劳动合同前核对新员工的有效身份证件、体检报告、学历学位证书等文件，确保信息真实与合规。集团严格杜绝使用童工和强迫劳动现象。若用工过程中发生童工或强迫劳动事件，集团将立即采取补救措施，包括立即将其撤离工作岗位、将员工送至医院进行体检、与监管当局合作确保后续安全等。

传化集团坚持多元化招聘，不断拓宽招聘渠道，形成多元化、平等与包容的员工队伍。集团与当地劳动力市场、招聘网站对接，优先于当地社区雇佣，为当地社区创造就业，促进当地经济发展；集团人力资源部通过智联招聘、前程无忧等招聘网站与猎头顾问，面向全国招聘，从各地招聘关键技术人才；集团积极参与定向校招，控制单一学校招聘人数与占比，保障员工来源多样化。

◇ 民主与关怀

传化集团尊重员工自由结社和集体谈判的权利，包括选举及投票权等，以推进科学民主管理，保护员工切身利益和合理诉求。集团与全体员工签订集体合同，尊重并支持工会的各项工作，通过法律约束保障员工的劳动报酬、工作时间、劳动安全与卫生、社会保险等各项权益。为保障集体合同的履行，集团与工会每半年举办联席会议，就重大事宜和职工利益问题进行通报与协商。

传化集团认为员工的身体、情绪和心理健康对于营造富有成效和充满关爱的工作环境至关重要。集团注重员工沟通和员工关爱，打造传化公寓、开通员工通勤接驳车、开展“一访三问（访员工、问工作、问生活、问思想）”、提供高温慰问、困难员工帮扶等活动。



案例：集团领导员工慰问



○ 战高温，送清凉

8月11日，集团副董事长徐观宝率队慰问在高温下奋战的员工。



○ 集团领导慰问困难职工

1月16日，在春节佳节即将来临之际，集团党委书记、总裁陈捷，集团党委副书记、工会主席羊志坚代表集团、党委和工会向涂料、生物两家公司的困难职工表示慰问。

此外,传化集团在节假日为员工送上祝福,积极向员工开展亲子活动、职工小家、瑜伽训练、户外团建、员工运动会等活动,以帮助员工更好地适应工作和生活环境。



案例：传化集团第十届职工运动会



传化集团党委书记、总裁陈捷向取得优异成绩的运动健儿表示热烈祝贺

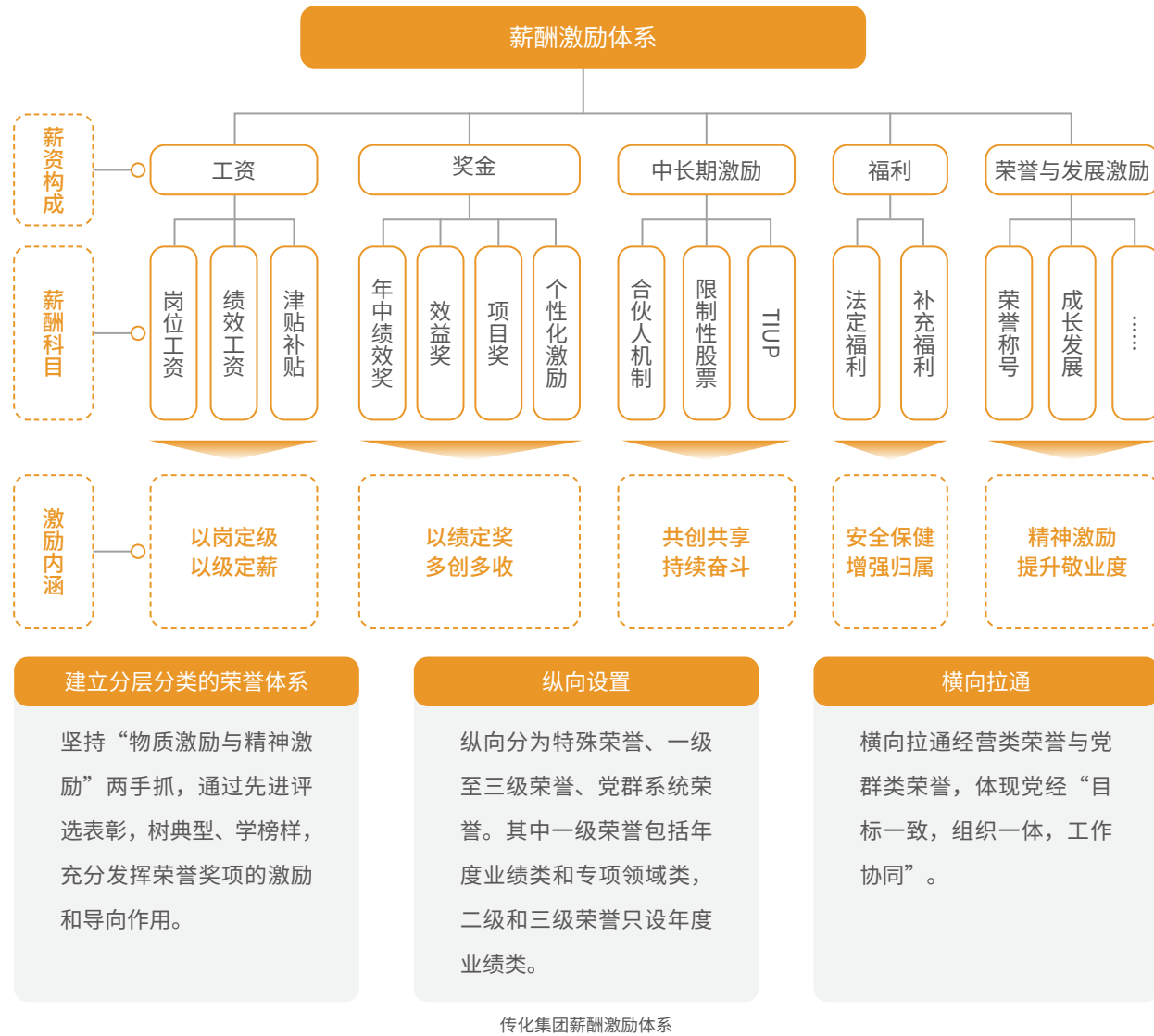
2023年5月20日,传化集团迎来了第十届职工运动会。运动会以“奋斗永不止步,拼搏赢得未来”为主题,坚持“勤俭、创新、激情、安全”的原则。在设计上,以竞技和趣味运动并重,兼顾年龄、性别差异;在组织形式上,以项目制推进,基层选拔、集中决赛,让员工充分参与;在时间安排上,在开幕式后利用周末或晚上陆续组织开展,并持续至10月中旬。为了保障安全,本次运动会还设立了打卡点和能量补给点,同时配备医护人员及安全人员,守护员工整个活动的安全。同时,运动会设立助力亚运签字横幅,以及“一块走”捐赠步数环节,助力绿色低碳亚运。



运动会现场

薪酬福利

传化集团坚持绩效导向和市场导向相结合，遵循“以岗定级、以级定薪、人岗匹配、易岗易薪”的管理方针。集团全面推进岗薪体系优化，薪酬向基层员工倾斜，向一线员工倾斜。集团持续探索中长期、高中基的立体式激励体系建设，导向奋斗者、贡献者，建立员工收入与企业效益同步增长机制，提升员工获得感。



这些年，集团投入 20 多亿元用于改善员工的工作和生活环境；推出了股权、期权及合伙人机制，超过 10% 的员工成为企业的合伙人，近年来员工人均收入连年提升；构建了立体的“员工关爱保障体系”。传化形成“企业把员工放在心上，员工把企业发展的责任扛在肩上”的文化氛围，为企业发展注入强大动力。



集团投入改善员工的工作和生活环境
20 多亿元



员工成为企业的合伙人占比超过
10%



此外，传化集团在及时足额缴纳各项社会保险费用的基础上，为员工增设了企业年金、工会医疗互助、商业保险、重大疾病保险、员工子女助学、女员工特殊疾病保险“六重”保障。

案例：新安化工员工重大疾病保险近两年赔付率达 50% 以上

新安化工员工重大疾病保险近两年赔付率达 50% 以上，人均赔付 10 万元，有效缓解了患病员工医疗和生活压力；自企业年金实施以来，每年近 50 名退休员工享受到了企业年金福利，人均近 8 万元，充分体现了企业年金在凝聚员工队伍、改善员工退休生活质量等方面的积极作用。



新安化工员工重大疾病保险近两年赔付率达
50% 以上

人均赔付
10 万元



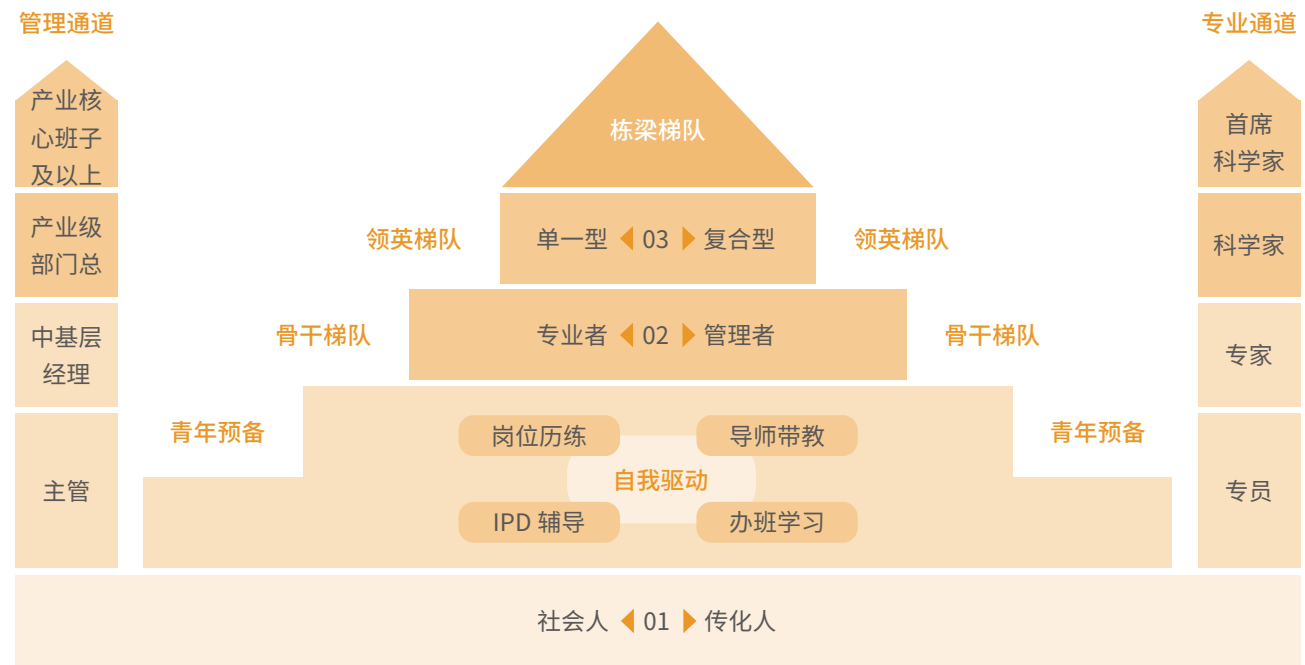
退休员工享受到了企业年金福利每年近
10%

人均近
8 万元

培训晋升

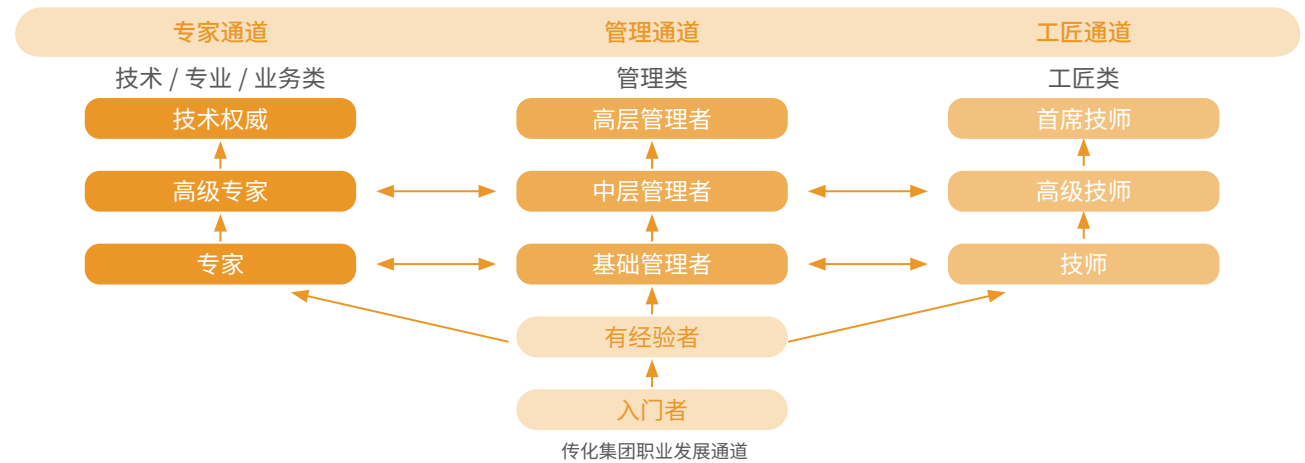
传化集团认为员工的职业成长是企业持续发展的动力源泉之一，持续为员工提供众多学习和成长平台。集团建立了线上线下学习平台，为员工开设专业提升班、研修班、特训营等提升专业技能和业务水平。

传化集团提出“一套体系，双条通道，三大转身，四级台阶，五个路径”，通过“栋梁计划”系统培养“青年预备、骨干、领英、栋梁”四层梯队，构建了立体式的员工学习成长体系；突破组织与队伍的转型，加强“干部、专家、职员”能力建设，打造内生性人才梯队。



传化集团薪酬激励体系

传化集团还依托各大产业基础，为员工搭建可持续发展的事业平台。在生产、技术、营销、服务和职能等领域，构建任职资格体系，并且为员工打通了管理岗位与专业岗位之间的转换通道，为员工职业发展提供多路径和多通道。目前，集团旗下产业板块各组织每年制定轮岗计划，以项目任务为载体，通过训战为员工创造主动作为、展现才华的机会，尤其为青年员工搭建广阔的成长舞台。



传化集团职业发展通道

传化集团认为产业工人队伍建设是赋能高质量发展的强力引擎。为进一步升级化学集团人才培养工作，造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍，推动产业工人队伍的专业化发展，集团建立了“蓝领学院”。



体验式教学基地、任职资格、讲师队伍、传学堂、评价机制

“蓝领学院”项目结构



青年科技人才培养

2023年，蓝领学院构建“1234”培训体系，以“培养传化智造精英”为一个核心点；以“资格认证、专业学堂”为两条推进线；构建“校企合作、技能比武、项目担当”三个战略面；实现“人才培养、业务赋能、文化传承、智慧引擎”四维成效体，通过专业学堂机制，聚焦专业能力培养提升，统筹抓好队伍建设。

蓝领学院以“专业学堂”为抓手，系统规划职业路径，落实专业化培养，开展专业课程线上线下学习+学堂认证，赋予产业工人技能提升。蓝领学院七个学堂共授课62门，课程时长205小时，涉及学员2,578人，内部讲师41人，其中带位学堂已面向化学制造系统全覆盖，工匠学堂新型学徒政策争取17.4万。



此外，集团工会提出具有传化特色、工会标识度的培训活动，鼓励员工或组织获取由政府、上级工会组织等授予的荣誉奖项或专业/职业资格，在上级组织给予激励政策的同时，集团工会组织按照本制度配套或补贴相应奖励。

传化特色、工会标识度培训活动一览

名师带徒活动

工会鼓励劳模、工匠、五一劳动奖章获得者、职业技术带头人、技术能手、技术标兵等开展“名师带徒”传帮带活动，通过签订《名师带徒协议》等确定师徒结对关系。

职工技能比武

集团工会组织的技能大比武项目，围绕产业企业经营管理的关键技术和难点，解决生产难题、关键管理问题等主要问题，各级工会可以因地制宜地组织开展职工技能竞赛。

职工创新工作室

集团职工工作室（以下简称“工作室”），是经集团工会和集团组织与人才发展部共同批准建立，以集团下属各企业为主要依托，搭建技能传承、技术攻关、技能推广、技术交流的平台。

星级职工小家

职工小家以一线生产车间或班组、党群服务中心、员工活动中心、流动党员管理站、职工公寓等为主体创建，也可以有多个部门联合共建共享。

基础学历提升

工会鼓励员工基础学历提升，凡个人取得本岗领域相关专业的专科/本科学历提升所需的全部学费，除政府资助外全部由所在基层工会承担。此外，员工凭学历/学位证书、缴费证明等兑现学费资助，同步签订服务协议，未到服务年限离职人员，需按年退还资助。

职称及职业资格晋级

工会鼓励员工专业知识和技能提升，根据《传化集团工会员工能力建设的管理办法》结合员工所获得的技能评定和资格证书给予工会激励。

职业技术带头人

对上级工会聘任为职业技术带头人的员工，在落实上级工会激励政策的基础上，集团基层工会将给予一次性奖励。同时，对于被聘任为市级及以上职业技术带头人的津贴由集团工会发放；被聘任为区级及以下职业技术带头人的津贴由所在产业工会发放。

岗位专项实训

对于集团组织评定的“十佳职工微课（或微视频）”“十佳优秀讲师”等项目，根据《传化集团工会员工能力建设的管理办法》给予相应的鼓励。

强化职工素质提升

首批传化技能型专家

 <p>新安化工 叶世东 浙江新安化工集团股份有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：D类【杭州市】 专业领域：焊工 从业年限：38年</p>	 <p>新安化工 王冬勇 浙江新安化工集团股份有限公司 技能等级：高级工【新安内部】 人才认定：/ 专业领域：应急救援 从业年限：23年</p>	 <p>新安化工 方慧露 浙江新安化工集团股份有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：D类【杭州市】 专业领域：化学检验/拜耳医药 从业年限：15年</p>
 <p>新安化工 张志平 浙江新安化工集团股份有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：D类【杭州市】 专业领域：焊工 从业年限：25年</p>	 <p>新安化工 陈刚 浙江新安化工集团股份有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：E类【杭州市】 专业领域：维修电工 从业年限：26年</p>	 <p>新安化工 王茜 浙江新安化工集团股份有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：E类【杭州市】 专业领域：化学检验员 从业年限：16年</p>

强化职工素质提升

首批传化技能型专家

 <p>传化化学 马奇辉 杭州传化化学化工有限公司 技能等级：三级【外部】 人才认定：/ 专业领域：叉车 从业年限：9年</p>	 <p>传化化学 宋锐 浙江传化化学新材料有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：/ 专业领域：电气技术 从业年限：16年</p>	 <p>传化化学 毛如升 杭州传化化学新材料有限公司 技能等级：维修电工一级【外部】 人才认定：F类【杭州市】 专业领域：电气及其自动化 从业年限：18年</p>
 <p>传化化学 胡坚 浙江传化化学新材料有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：E类【杭州市】 专业领域：维修电工 从业年限：26年</p>	 <p>传化化学 傅强 杭州传化化学化工有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：E类【杭州市】 专业领域：钳工、焊工 从业年限：19年</p>	 <p>传化化学 许义 浙江传化化学新材料有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：E类【杭州市】 专业领域：铁路分票工 从业年限：15年</p>
 <p>新安化工 陈寅屏 浙江新安化工集团股份有限公司 技能等级：高级技师【外部】 人才认定：C类【杭州市】 专业领域：仪表维修工 从业年限：23年</p>	 <p>传化生物 夏华芳 浙江传化生物技术股份有限公司 技能等级：三级/高级技师【劳动社会保障部】 人才认定：中高级技师【国家职业技能鉴定】 专业领域：园艺专业 从业年限：16年</p>	

首批传化技能型专家

职业健康安全

自成立以来，传化集团建立了严格执行的职业健康安全管理体系统，将安全标准提高到战略高度，让安全生产理念贯穿企业的生产和运营，为全体员工提供安全工作场所。集团严格遵守《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等法律法规，坚决筑牢安全底线。报告期内，集团、产业板块及下属子公司运营场所均已获得 ISO 45001:2018 职业健康安全管理体系统认证。

集团 HSE 部门通过统一 HSE 文化、体系、标准和管理模式，引领和部署全集团职业健康安全管理体系统工作，确保全集团在职业健康安全管理体系统方面的一致性和高效性；下属产业板块生产经营单位均根据业务实际情况设立安全管理委员会，对本单位的安全生产工作全面负责；同时，设置专职部门作为职业健康安全管理体系统的专属职能机构，统筹落实、监督指导各项管理工作；生产车间确保健康管理体系统、教育和检查工作的贯彻落实；各班组保证个人防护用品的正确佩戴和使用，避免违章作业，并做好设施设备的日常维护保养工作。

案例：传化集团增强智库专业赋能与服务效率，促条线专业能力提升

传化集团建立 HSE 专家智库，2023 年增聘智库队伍至 **25** 人，并引入积分机制，增强智库服务效率。

支持“安全生产月”“消防宣传月”领导带队督查检查赋能走一线行动，累计督查 **48** 家单位排查重大隐患 **5** 项一般问题 **451** 项，发布督查通报督促整改。

赋能济南、哈尔滨港、开化产业园 **3** 家专项安全诊断，指导 **14** 项重大问题 **66** 项一般问题整改提升，形成《安全诊断专报》跟踪整改。

协同化学、新安支持所属 **9** 家单位半年度 HSE 审核审计，累计排查重大问题 **11** 项一般问题 **371** 项，形成专项审计报告跟踪。

开展《智库专家赋能指导专项行动》，落实 **19** 家较大风险单位专业支持，赋能排查重大问题 **5** 项，一般问题 **261** 项。

集团制定并发布《传化集团 HSE 管理基本规范》《传化集团 HSE 文化手册》等纲领性文件，对安全隐患排查与治理、安全教育培训与能力建设、承包商安全管理、安全风险管、应急准备与响应、职业健康等方面的日常运行管理做出明确要求，各产业板块（包括子公司/生产基地）均建立并落实《安全生产责任制制度》《安全培训与教育制度》《设备设施管理制度》《个体防护用品管理制度》《风险辨识与评价管理制度》《风险分级管控与隐患排查治理制度》《职业卫生管理制度》《作业许可制度》《目标考核与奖惩制度》等相关管理制度及程序文件，规范开展安全生产及职业健康管理工作。

在安全生产方面，各产业企业构建安全网格化防范工作体系统，建立了风险分级管控和隐患排查治理（双预防）系统，日常通过安排专人专管、张贴警示标识和风险告知卡、配备安全设备/仪器、维护生产设备设施等对所有与生产经营相关的场所、环境、人员、设备设施（包括特种设备）和活动进行安全“双预防”；同时，编制春节前后、复工专项、清明防火、危险作业、化学品及燃气安全等隐患排查实施方案，开展常态化安全巡查及专项安全隐患排查工作，对检查中发现的安全隐患要求相关责任人落实整改，推进类比整治改善，消除盲点漏项。



案例：传化集团统筹特殊时期工作部署，促责任落实，保安全生产

以“安全不断档，责任再压实，工作再部署”为主基调部署“平安度夏”8项16条工作要求，结合智库19次赋能和连续104天日报机制，跟进各产业累计65项“平安度夏”任务落实和51起上报异常事件处置闭环。

部署“迎亚运 保平安”14项任务要求，形成专项工作方案，亚残运会火炬传递和开闭幕式期间，组织3次保障会议，支持18家单位亚运期间安全检查，累计排查重大问题5项，一般问题212项；辐射大厦总部、公寓、食堂7次专项检查，督促56项问题整改；以及接待百余波政府亚运迎检。

统筹节假日及“两会”等特殊时期60余项工作部署，集团节前督查检查累计26家，排查348项问题；推动产业自查自纠1.6万余次，隐患整改6.5万余条。

牵头台风等极端天气应对，发布“卡努”“小犬”台风预警，部署9项防台抗台工作要求，落实大厦总部防台和沿海10余家受影响单位防台动态，以及河北、哈尔滨等北方5港受洪涝影响情况，提前应对防范。

在职业健康方面，涉及职业危害的生产单位均有效识别与评估作业场所内的职业健康危害因素，定期对作业现场存在噪声、粉尘、苯和辐射等危害因子进行检测，记录检测结果并形成职业危害管理清单，对存在的问题进行作业环境改善；针对职业病危害的场所、岗位及设备设施，于现场设置警示标识、警示说明和职业病危害因素检测结果，并向员工配发个人防护用品，确保员工在作业时正确佩戴和使用；同时，对所有暴露于职业病风险因素的员工在上岗前、在岗期间以及离岗时进行全面的职业健康检查，并将被诊断出有职业禁忌症的员工及时更换到合适的工作岗位，以确保他们的身体健康得到充分保障。

在安全文化建设方面，集团及各产业板块持续开展新入职员工三级安全教育培训、特种作业人员取证培训，安全管理人员取证培训、全员安全教育培训及各类专题培训；持续开展“安全生产月”“平安度夏”“消防月”系列活动，并定期组织应急演练、安全比武，进一步培养员工的安全意识和安全生产技术素质。

案例：传化集团开展警示警醒专项行动

针对外部事故多发，4月期间组织《安全责任与意识》《设备源头风险管控和过程安全管理》等4场专题培训，线上线下400余人参会，并上传至传学堂进一步推动全员学习。

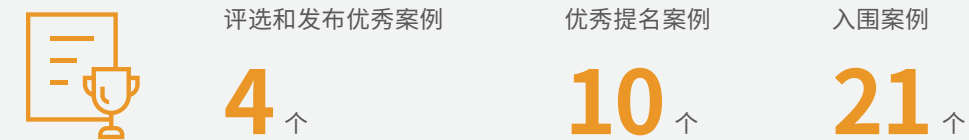
5月上旬，集团进一步发布《近期多起外部火灾爆炸事故警示》，提出11项类比检查要求，推动各产业落实自查自纠。

5月中旬，集团办公室组织类比专项检查，抽查10家单位累计排查156项问题。

案例：传化集团完成第二届 HSE 案例征集与评审，沉淀案例促改善提升

集团办公室统筹工会和各产业 HSE 智库专家，对年度 41 个 HSE 案例组织评选，评选和发布优秀案例 4 个、优秀提名案例 10 个，入围案例 21 个，并沉淀成案例集锦供各产业学习警示。

对年度 41 个 HSE 案例组织评选



集团每年编制 HSE 目标责任书，制定包含安全生产、职业健康相关具体、可衡量的绩效指标及重点任务，明确权重系数及考核方案，要求各产业板块承接分解、层层签署，并于年终组织开展各产业目标达成情况评审和绩效结果应用。

◇ 监督与考核

传化集团积极听取员工的评价与反馈，每两年开展一次覆盖全范围的员工敬业度调查，追踪员工敬业度指数变化趋势；同时每年开展一次覆盖部门负责人的组织氛围调查，分析各项指标的反馈情况以评估现有管理机制的有效性，并制订相应改进计划。

此外，员工可通过传化集团线上举报平台对歧视、骚扰及其他违法违规事件进行举报，或通过公司意见反馈箱进行反馈，或直接联系上级领导举报，公司办公室将紧密追踪，及时处理反馈。

◇ 指标与目标



2023 年，传化集团：

未发生任何使用童工和强迫劳动事件。

工会入会率为**99.99%**，并与职工签订能级工资专项集体合同。

无歧视或骚扰案件发生。

截至2023年末，传化集团共有员工13,847人²。

指标	次级指标	2023年	单位
员工总数	员工总数	13,847	人
	男性员工总数 - 中国大陆	9,883	人
	女性员工总数 - 中国大陆	3,964	人
	高级管理层员工总数	47	人
	中级管理层员工总数	2,203	人
	普通员工总数	11,597	人
	中国大陆地区员工总数	13,022	人
	海外员工总数	825	人
员工流失率	员工流失率	5.2	%
	男性员工流失率	3.6	%
	女性员工流失率	1.6	%
	中国大陆地区员工流失率	5.18	%
	海外员工流失率	0.02	%
	30周岁以下员工流失率	2.1	%
	31-50周岁员工流失率	3.08	%
	50周岁以上员工流失率	0.02	%
员工培训	男性员工受训平均小时数	36.23	小时
	女性员工受训平均小时数	45.49	小时
	高级管理层受训平均小时数	20.21	小时
	中级管理层受训平均小时数	46.85	小时
	基层员工受训平均小时数	42.88	小时

² 本章节数据披露范畴包含本集团、传化化学、新安化工、传化物流、传化科技城、传化农业，不包含非在编员工。

2023年，传化集团为员工提供了“线上+线下”共计53万余小时的培训。

指标	次级指标	2023年	单位
线下	培训总时数	21万余	小时
	人均培训学时	45	小时/人
线上	线上培训	32万余	小时
	在线学习平台新增课程	990	门
	全年线上培训学时	31万余	小时
	人均线上培训学时	26	小时/人

2023年，传化集团及下属产业板块未发生重大安全事故，其他损工安全事件情况如下：

	损工安全事件数量	单位
传化化学	0	起
新安化工	0	起
传化物流	0	起
传化科技城	0	起
传化农业	0	起
传化集团总部	0	起
总计	0	起



科技条线师带徒培养计划

乡村振兴

传化集团响应乡村振兴战略和浙江高质量发展建设共同富裕示范区，以产业带动发展，用科技赋能农业，通过项目扶持与资金支持，创新乡村治理模式，助力乡村产业振兴，共同绘就乡村振兴的壮丽画卷。

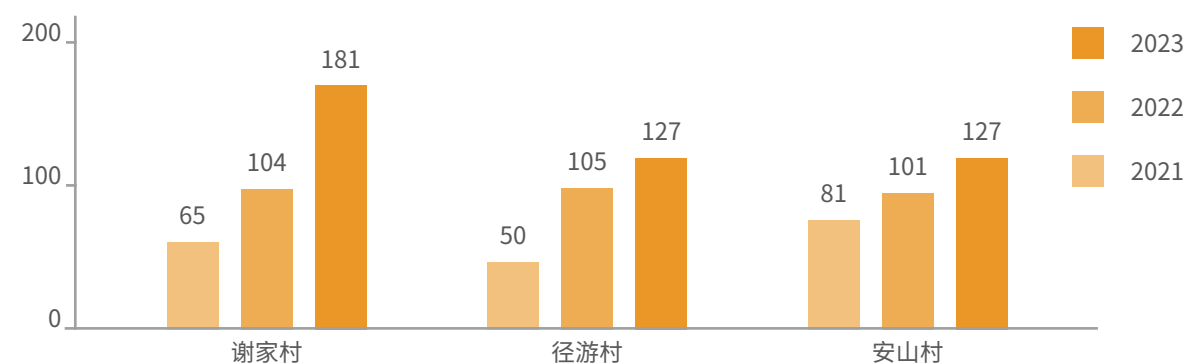
◇ 谢径安·传化农创村

传化集团以“产业带动+公益帮扶”这一乡村振兴新模式，合力建设“谢径安传化农创村”，地处杭州市萧山区浦阳镇，由谢家、径游、安山三村组成，统筹推进乡村建设、乡村产业、乡村治理，努力形成“政企村农”可持续、可复制的乡村振兴新模式，为更多民营企业参与乡村振兴和共同富裕提供有益借鉴。

政企村农合力 创新发展模式 创新乡村振兴多主体协同机制，发挥政府、企业、村集体和村民各自优势，形成“3×3×3×3”的政企村农共建、共创、共享的发展模式，实现让村集体有收益，村民有受益，企业有效益。



创新联接机制 共富初现成效 截止到2024年6月30日，项目已直接带动村农增收**993**万元，直接带动村民就业**289**人，公益活动惠及当地群众**8,527**人次。



谢径安三村 2021-2023 年新增经营性收入变化

乡村建设

坚持规划先行，统筹乡村建设向乡村经营转变，发展特色业态，助力乡村自我造血。一方面围绕三村“山水林田湖村”统一规划设计，构建“一心一环两轴三区”发展布局，呈现一幅记得住乡愁，看得见绿水青山的和美乡村画卷；另一方面，帮助村集体组建经营团队，发展特色业态，招募乡村CEO。首期以径游村为先导，盘活11户闲置房屋，尝试让村集体和村民一起参与乡村经营，助力村农增收致富。还发起谢径安“创梦基金”，发布“乡村创梦家”计划，支持农创客创新创业，孵化村农成立家庭农场，激发他们的创业热情。

乡村产业

抓两头带中间 培育家庭农场

一头发展生物种业，与湘湖实验室（省重点实验室）成立生物种业联合创新中心，建设数字种苗工厂，培育好种、育出好苗；一头发展加工流通，建设农产品加工产业园和花卉港，打造“传化甄选”品牌，提高农产品附加值，构建从“田间到餐桌”全链条；联农带农，创新“平台+家庭农场”模式，按照“六统一”标准，全周期赋能农场发展，助力农民增产增收。

育繁推一体化 搭建科创平台

打造集“实验室+试验田+科研温室+加速器”于一体的农业全场景科研试验推广基地，配套农业科创基金，搭建“基地+基金”的平台服务体系，助力科研成果转化和产业化推广。

乡村治理

双向协同治理 形成多方合力

成立谢径安联合党委，以党建联建为统领、以党组织为纽带，打破村村、村企界限，凝聚起政府、企业、三村党员及群众的工作合力；成立径游公益基金会，链接社会资源，共建教育和医疗两大基地，激发乡村公益氛围。

提升公共服务 丰富乡村文化

成立“谢径安·传化乡创中心”，共建银杏学堂、青少年宫及青创空间，组织乡村文化集市、文化艺术演出及文体娱乐活动，积极开展乡村公共服务及乡村文化建设。

传化集团期望打造创新共富联结机制，通过多渠道帮助村农实现增收，实现2023-2027年乡村振兴目标：



- 通过合作经营乡村、村级资产入股、集体资产出租等方式，实现2023-2027年，村集体平均经营性收入增十倍。
- 通过土地流转收租金、投资创业得激励金、就地务工挣薪金、合作经营分股金、贡献乡村荣誉金、互助自治享共富金等方式，实现2023-2027年村民平均可支配收入翻一番。

案例：浙江省首家村级公益基金会诞生，打造和美乡村公益共同体

2023年4月1日，“政企村农”各方共聚一堂，探讨如何共建和美乡村，并见证了浙江省首家由村民发起并服务村民的村级公益基金会——杭州市萧山区径游公益基金会的诞生。活动现场，理事会成员和萧山区、浦阳镇领导，径游村村委等共同为基金会的成立揭牌。径游公益基金会将搭建起“传统公益活动+新公益项目+乡村志愿者队伍+乡村公益社团+新乡贤力量”的村庄公益慈善体系，打造和美乡村公益共同体。



案例：传化集团入选“‘之江同心’浙商助力山区海岛县高质量发展和乡村振兴”典型案例

2023年11月4日，“之江同心”浙商助力山区海岛县高质量发展和乡村振兴现场推进活动在丽水举办。活动由浙江省委统战部、省农业农村厅、省工商联、浙商总会、省光彩事业促进会、丽水市委、丽水市政府主办。会上发布了浙商助力山区海岛县高质量发展和乡村振兴典型案例、山区海岛县需求清单。传化集团入选“‘之江同心’浙商助力山区海岛县高质量发展和乡村振兴”典型案例。



传化集团提出的“产业+公益”乡村振兴新模式成为典型案例之一

◇ 助力山区 26 县高质量发展

在推进“谢径安·传化农创村”建设的同时，我们也响应浙江省委省政府号召，建设、整合与服务地方特色产业发展，助力浙江山区 26 县跨越式高质量发展。

我们在衢州开化投资 10.5 亿元建设整合和服务地方特色产业的传化物流产业园，投资 22.6 亿元建设产能规模 30 万吨产值规模 50 亿元的特种有机硅新材料生产项目，以及资助衢州市北二村农贸市场建设、丽水市毛垟乡苔藓特色产业帮扶等多个协作项目。截至目前，已与 30 多个乡（村）结对，助推集体经济增长，服务农村人口 1 万多人。

案例：助力景宁毛垟乡苔藓产业

毛垟乡引进苔藓产业，在经历资金紧张的时期，传化集团及时伸出援手，帮助乡村扩展种植面积并提供技术培训。如今，毛垟乡的苔藓产业不仅有了智能化种植基地、文创产品展示中心，还成功开发出多种苔藓文创产品。截止 2023 年末，毛垟乡苔藓产业种植规模 450 余亩，亩产 7,000 元，助力村集体年经营收入实现 140 余万元，120 名村民就业增收 100 万元。

截止 2023 年末

毛垟乡苔藓产业种植规模	亩产	助力村集体年经营收入实现	120 名村民就业增收
450 余亩	7,000 元	140 余万元	100 万元

案例：助力遂昌高山生态茶产业

2023年4月20日，传化慈善基金会与丽水市遂昌县政府签订“传化·农创帮扶”项目合作协议。以遂昌云谷农产品专业合作社基地作为项目执行主体，支持遂昌县发展高山生态农业。通过资助生产要素培训提升技能，拓展销售渠道，项目助力合作社实现销售收入 100 余万元，带动村民就业 3,000 余人次，增收 80 余万元。

项目助力合作社实现销售收入	带动村民就业	增收
100 余万元	3,000 余人次	80 余万元

社会贡献

作为一家多元化、多品牌、全球化的产业集团，创业 38 年来，传化集团坚守“责任”和“实业”的发展主线，在实现高质量发展的同时，始终不忘回馈社会，履行社会责任。2017 年，集团捐资 30 亿成立传化慈善基金会，实施“传化·安心卫生室”“传化·安心驿站”“传化·善源社区”及“传化共富乡村”品牌公益项目。

◇ 传化·安心卫生室

从脱贫攻坚到健康中国建设，推进农村医疗服务体系建设，改善农村医疗服务，提高人民健康水平，是基本实现社会主义现代化的重要基础。传化集团响应党和国家号召，精准开展健康扶贫行动，援建千所“传化·安心卫生室”，围绕“助医扶医”与“村民健康”两条主线，服务村民 180 万人，筑牢乡村振兴健康根基。

援建千所卫生室，配置器材

传化集团通过建设安心卫生室、安心卫生院、中医理疗室，并配备医疗设施，着力改善乡村医疗条件，解决村民就医问题。在集团的帮扶下，14 个贫困县村级卫生室成功脱贫摘帽，同时，随着项目地乡村的医疗软、硬件条件改善，乡村医疗条件有效提升，村民在地就医人数同比增长 30% 以上。



传化·安心卫生室

安心卫生室
1,060 所



中医理疗室
254 所



服务村民
185 万



“安心医家”平台培训村医
9,000 逾人次



为村医提供意外保险保障
3,000 多位



实施“1251”行动，即评选 1,000 名优秀村医，培训 200 名乡村医生，盖 500 万村民，援建 1,000 所具有数字化元素卫生室。

开展助医、扶医，赋能村医

传化集团通过开发“安心医家”数字化平台，设立“村医公益保险”，进行乡村全科医生培训等，多形式开展助医、扶医，守护村民健康。

开发“安心医家”线上赋能平台，提升村医技能水平

联合北京中医药大学、浙江中医药大学，打造集村医赋能、村医间社群和城乡医友互助网络等功能为一体的村医数字化平台——“安心医家”，并用“互联网+”方式开展村医培训，助村医提升医术。

设立“村医公益保险”，守护村医健康平安

向传化援建县（市）范围内的所有村医每人每年免费捐赠人身意外保险，“村医公益保险”全方位保障近 3,000 名乡村医生，降低了村医们发生意外的后顾之忧。

乡村全科医生培训

以浙江山区 26 县之一的淳安县为试点，以线上+线下的形式来开展，着力培养 150 名乡村全科医生，其中包括 50 名核心全科医生以及 100 名乡村全科医生，覆盖居（村）民健康教育不少于 15 万人，打造一支“无病善防、小病善治、大病善识、疾病善转、慢病善管”的基层医生队伍。

东西部 O2O 村医赋能培训

链接浙江中医药大学优秀师资力量，在安心卫生室所在地的贵州织金、江西遂川、云南泸水三地作为本项目开展地，结合其“双百双千”（百名医生、千名学生，百只药箱、千里行程）社会实践，有序开展医疗服务、技能培训、健康宣讲等活动，促进中西部乡村医生医技提升。



村医培训

开展义诊、健康宣讲，服务村民

传化集团持续提升乡村医疗服务水平，普及卫生健康常识，为村民提供更加坚实的健康保障。通过给乡村全科医生赋能，开发健康教育课程，将优质医疗资源下沉到乡镇、乡村，同时开展村民膳食营养、医疗卫生、心理健康等系列健康宣讲教育，提升村民健康认识。

◇ 传化·安心驿站

中国有近两千万货车司机，承担 74% 社会货运总量。传化集团以货车司机的需求为导向，2017 年启动全国首个服务货车司机的公益项目——“传化·安心驿站”，项目通过对货车司机三年培育、两年扶持，帮助他们成长为所属地优秀的公益社会组织或志愿力量。2022 年起，传化·安心驿站项目转向“3+2”的“2”阶段，以平台化、在地化、社会化为支撑，推动安心驿站融入当地社会组织，探索社会治理新模式。

县(市)级“传化·安心驿站”	服务卡车司机	线上线下互助	影响卡车司机
308 个	7 万人	712 万人次	50 万+

出版《中国卡车司机调查报告》NO.1-NO.5

平台化：创立“互联网+社区运营+公益”模式

2023 年围绕卡车司机互助救援、生命救助核心诉求，持续完善安心驿站生命救助体系，累计促进货车司机互帮互助及救助困难货车司机 **46,618** 人次；以传化社工和司机自治为抓手，赋能卡车司机成长，累计开展工伤与安全事故防治、法律援助等培训 **120,429** 课时，受益逾 **126,264** 人次，参与传化社工考试 **16,307** 人次，**1,351** 人通过初、中级考试。

在地化：开展助人自助，提升货车司机的社会参与和社会融入

2023 年持续扎根本地网络，培育公益先锋，累计推动安心驿站小社群的在地化，联合 **50** 家社会组织资助 **80** 个项目，提升项目专业执行能力，服务 **130,175** 人次，助力属地社会治理。链接中妇基、康明斯等外部资源，推动安心驿站的创新实践，探索流动性社会工作在卡车运输行业女性这一细分领域的实践，服务卡姐卡嫂 **2,121** 人次，促进项目可持续发展。

社会化：链接政府和社会资源，提升项目品牌影响力

2017 年聘请社会学家沈原教授为公益研究院院长，领衔研究、出版《中国卡车司机调查报告》，共 **5** 册。同时，与全国总工会、中国妇女发展基金会等 **50** 家社会组织一起牵手，共同改善货车司机生存状态。在总结 **6.5** 万名货车司机长期互助实践和道路救援经验的基础上，发布首部《中国货车司机互助册》；有效回应卡车司机的热点法律咨询问题，发布浙江省首个《卡车司机货运法律知识手册》驰援京津冀水灾和甘青地震，安心驿站救援队志愿者转移群众 **392** 名、转运物资 **23** 船次，为政机构和社会组织协调运输物资 **485** 吨。



驰援京津冀水灾

案例：再获“中华慈善奖” 传化以公益之力助力社会创新

2023年9月5日，民政部在人民大会堂举行了第十二届“中华慈善奖”表彰大会，这是中国公益慈善领域中的最高政府奖，国务委员谌贻琴、国务院副秘书长孟扬和民政部部长唐登杰等相关领导出席大会。

全国144家爱心人士、爱心团队、捐赠企业、慈善项目和慈善信托获此殊荣，浙江省共有1名慈善楷模、1名捐赠个人、1个慈善项目获奖。继2021年获评“中华慈善奖”后，传化再次获奖，“传化·安心驿站”项目被授予第十二届“中华慈善奖”慈善项目。传化集团董事长徐冠巨受邀出席大会并作为代表上台领奖。



传化集团董事长徐冠巨参与领奖

◇ 传化·善源社区

传化集团升级传统慈善，启动“传化·善源社区”项目，以“根植社区，助人自助”为使命，聚焦基层弱势群体（老、弱、病、残、幼、学生、退役军人及外来务工人员等），通过品牌化运作和专业化服务，积极回报家乡、关爱周边邻里。

共实施公益项目	服务	建立	“传化·宁新养老金”
92 个	24,520 人次	实施	“传化·行知班”
		开展	“传化·教育双创行动”

传化·宁新养老基金

传化与宁新村于2002年共同成立的萧山区第一个村级养老基金，为宁新村在册常住60周岁以上的人员发放养老资助，至今已**20**余年，资助金额逐年增加，累计为超过**850**万，累计受益人群达**17,700**多人次。

传化·行知班

在杭州市萧山区实施“传化·行知班”助学项目，帮助区内品学兼优、家庭相对困难的初三毕业生升入萧山五中学习并顺利完成高中学业。目前第一届“传化·行知班”学生已经毕业，第二届“传化·行知班”已经启动。

传化·教育双创行动

与浙江省慈善联合总会、浙江师范大学等共同发布了“传化教育双创行动”暨浙江省师范类大学生教育创新创业项目大赛，自2021年开始，孵化面向未来社区、乡村普惠教育和非遗文化传承的师范生双创项目。

温暖一双手·美丽一座城


联合萧山区慈善总会开展“传化慈善基金会”环卫工人新年慰问活动，传化青年志愿者与环卫工人一起开展城市清洁工作，与萧山区**250**名环卫工人代表一起吃年夜饭、送新春祝福。

◇ 传化慈善艺术团

传化慈善艺术团由传化集团创始人徐传化于2006年成立。自成立后，传化慈善艺术团送政策下乡、送文化下乡，累计义演逾**3,000**场，观众**100**余万人次。从优生优育、五水共治、交通法规到脱贫攻坚、乡村振兴、共同富裕，传化慈善艺术团把党和国家的方针政策，用最贴近生活、贴近群众的方式，带进农村、带进社区、带进学校、带进企业、带进机关。徐传化获评“浙江治水公益大使”、浙江省第五届“十大慈善星”、首届“长三角慈善之星”等。



传化艺术团演出



传化集团高度重视并加强现代企业科学治理体系建设。通过全面深入的尽职调查以评估风险、规避问题，对商业贿赂及贪污行为零容忍。同时，我们构建开放透明的沟通机制，积极倾听利益相关方的需求和意见，共同打造和维护清正、廉洁的工作氛围及健康、公平的市场环境。



03 行稳致远·治理篇

- 尽职调查
- 利益相关方沟通
- 反商业贿赂及反贪污
- 反不正当竞争

尽职调查

近年来，欧美国家不断加大企业可持续发展尽职调查立法力度，规定企业有义务识别、评估、预防、减轻、解决和补救其供应链上下游对环境和人权的影响，包括童工和奴役、污染和排放、森林砍伐和生态系统破坏、以及分发和回收等活动。对传化集团而言，供应链是运营的重要组成部分，有效的可持续供应链管理是企业可持续发展的重要因素。



管理方式

集团及下属产业板块高度重视可持续发展，致力于推动可持续发展理念在供应链上的深入传导，并通过建立健全尽职调查程序以确保供应链企业在可持续发展相关愿景理念、能力建设、绩效表现的合规性和一致性。

举措及进展

集团下属新安化工、传化化学板块均已开展可持续供应链管理，对现有及新进供应商开展可持续发展尽职调查，以识别并纠正供应商可能产生社会和环境方面风险的行为和实践。

案例：新安化工积极践行绿色采购，力争成为国家级绿色供应链管理示范企业

新安化工将绿色供应链管理纳入绿色低碳发展战略规划，实施绿色伙伴式供应商管理，搭建绿色供应链信息管理平台。发挥头部企业引领带动作用，通过加强供应链上下游企业间协作，建立以资源节约、环境友好为导向的采购、生产、营销、回收及物流体系，推动关联企业资源利用高效化、环境影响最小化，带动链上企业绿色低碳转型发展，促进全产业链协同减碳。新安化工力争在2025年底前成为国家级绿色供应链管理示范企业。

新安化工通过《供应商基本情况调查表》，对供应商管理体系和社会责任进行评定，将健康安全、环保、企业社会责任等内容增加至原有的审核条款中，并通过年度协议约定卖方提供绿色、环保节能和无毒无公害的产品，促进供应商企业社会责任意识提升和行动改进，从而有助于供应商更好地保护社会大众的利益。

案例：传化化学供应商可持续发展能力评估要素

传化化学制定并实施《供应商可持续发展能力评估办法》对战略型原材料的现有或潜在供应商进行可持续发展能力评估。采购中心每年制定供应商可持续发展能力评估计划，组件可持续发展能力评估专家团队，从管理、质量、研发、环境、安全和职业健康、社会责任六大模块进行评估。供应商可持续发展能力评估分为自评和实评两部分，首先由供应商根据《可持续发展能力评估表》自行评价并填写自评记录，然后由评估团队根据实际需求通过实地评估或电话问答形式进行实际评价。

管理	质量	研发能力	环境	安全和职业健康	社会责任
管理组织 商业诚信 可持续发展策略 培训	质量体系 质量控制 生产过程 计量管理 纠正和预防	研发体系 研发组织 研发过程	合法合规性 环境管理体系 环境因素识别 废水/废气/固废 事故与应急	合法合规性 安全管理体系 安全因素辨别 危化品管理/安全设施/特种设备/特种作业 职业健康 应急预案	劳动合同 童工 工作时间/最低工资 工作环境

传化化学根据供应商可持续发展能力评估结果，将供应商划分为“优秀”“良好”“一般”“不可接受”四个不同的等级，并根据等级结果采取如下处理措施：

评级	结果处理措施
优秀	寻源推荐、扩大合作
良好	正常维持
一般	警告、限期绩效改进
不可接受	暂停合作、限期改进或淘汰

2023年

化学业务共选取供应商开展
可持续发展能力评估

6家

其中评估结果为“优秀”

3家

评估结果为“良好”

3家

利益相关方沟通

了解利益相关方的关注重点使我们和各利益相关方之间保持高度信任，有助于我们正视 ESG 工作的未尽完善和不足之处，以便加以优化提升，并厘定可持续发展计划和未来业务方针。

管理方式

为保证与各利益相关方开展良好有效的沟通，及时了解并响应其对环境、社会及治理议题的期望与关切，传化集团建立了多元化的利益相关方识别和沟通机制，同各方携手推进企业可持续发展。

举措及进展

传化集团所识别的核心利益相关方包括政府与监管机构、股东与投资者、客户与消费者、供应商 / 承包商与合作伙伴、员工、社会与公众。现已建立常态化沟通机制，通过及时听取他们对可持续发展的利益、要求与期望，进行针对性的响应和战略性的实施，以实现共创价值，共享可持续发展成果。下表列出报告期内不同利益相关方组别重点关注的议题：



利益相关方	对集团的期望	沟通渠道	响应行动
 政府与监管机构	合规合法经营 响应国家战略 促进区域经济 助力科技创新 推进产城融合	监管信息报送 来访接待 日常工作汇报与交流 信息披露	遵守法律法规 开展双碳治理 广泛吸纳就业，依法纳税 持续加大科技投入 聚焦生物技术，打造国际科创社区
 股东与投资者	提高投资回报 及时获知信息 加强风险管理	股东大会 投资者见面会 / 开放日 定期报告与公告 官网投资者关系专栏	增强盈利能力 定期披露信息 打造“三横、三纵”风控安全网
 客户与消费者	满足多元需求 确保产品质量 规范高效服务 个人信息安全及隐私保护	电话、公司官网、微信公众号、 微博平台 客户拜访 客户满意度调查 客户咨询服务平台 消费者权益保护活动	加大创新研发力度 提供高质量产品 保障服务质量 健全信息安全管理体体系
 供应商 / 承包商 与合作伙伴	公平公开采购 遵守商业道德 推动产业发展 实现互惠共赢	供应商大会 供应商现场审查 日常工作沟通 行业交流大会	建立负责任的采购机制 建设反腐倡廉体系 参与制定行业标准 赋能行业发展
 员工	薪酬与福利 职业培训与发展 职业健康与安全 员工关爱与权益保障	职工代表大会 员工沟通、申诉渠道 满意度调研 多样员工活动	完善薪酬福利体系 健全人才培养体系 确保职业健康安全 平衡员工工作与生活
 社会与公众	节能降耗 降低污染 支持社区发展 倾力回馈社会	乡村振兴行动 志愿活动 社区宣传	践行绿色生产 落实合规排放 开展公益慈善工作 投身乡村振兴，助力共同富裕

反商业贿赂及反贪污

传化集团始终以强硬的态度打击任何形式的贪污、腐败和贿赂行为，严守商业道德底线，秉承“在商言人，诚者致远”的价值观，致力于打造廉洁、透明的商业氛围，从内到外逐步扩展廉正建设的广度与深度。



审计风控绩效目标责任书签订

管理方式

传化集团严格遵守《关于禁止商业贿赂行为的暂行规定》等业务所在国家/地区的法律法规，并以此为基础不断完善传化廉政体系建设。传化集团以党建为引领，坚持“一个理念”和“三个体系、三个融合、三个强化、三廉制度”，切实加强反腐倡廉体系建设，构建“1242”亲清政商关系，畅通投诉举报机制，增强员工合规意识，打造风清气正的工作氛围，有力促进集团健康发展和员工健康成长。

举措及进展

传化集团通过顶层设计、监督举报、教育宣贯等不断夯实廉政体系建设，重视廉洁文化的营造和员工廉洁意识的构建。

◇ 体系建设

- 一个理念

→ 诚实守信 阳光开放 廉洁自律 干净干事

- 三个体系

→ 法人治理体系 - 规范“三会一层”，形成完整的法人治理体系。共同体机制构建以社会责任感为理念的共同体机制。坚定依靠员工发展企业，推动企业与员工形成“利益共同体、事业共同体、命运共同体”；与时代同步，与国家同频，推动企业与社会、国家结成共同体关系。党经融合 - 推动党组织与经营组织全面融合，建立内部监督机制

- 三个融合

→ 任务目标融合 - 推进清廉建设写入集团战略规划，纳入年度重点工作；组织配备融合 - 推进党组织与经营组织干部双向任职，纪检工作齐抓共管；工作推进融合 - 推进立体式监督模式，实现监督全覆盖，营造风清气正工作氛围

- 三个强化

→ 常“修枝”，压实主体责任；多“施肥”，规范员工行为；勤“培土”，推进阳光厂务

- 三廉制度

→ 教育思廉常态化、制度倡廉规范化、监督促廉立体化



◇ 教育培训

集团推出“践行廉洁文化，共建阳光传化”系列月刊，分享学习企业规章制度、内外部优秀案例、警示教育素材、风控经验、法律法规等，让廉洁理念根植于心、践之于行。截至报告期末，廉洁文化月刊已累计发布 14 期，累计阅读量 14000 余次。

同时，集团及各产业组织干部员工、客户、供应商等召开多种形式的廉洁教育培训，包括法纪教育基地培训、预防非国家工作人员职务犯罪座谈会、廉洁警示案例学习等，不断强化员工行为管理，提升遵纪守法、廉洁从业意识。

截至报告期末，

廉洁文化月刊已累计发布

14 期

累计阅读量

14,000 余次

监督与考核

2023 年，“阳光传化投诉举报平台”已嵌入 OA 系统、党群系统、采招流程、物流园区等各端口。传化集团鼓励员工、供应商、合作伙伴等相关方通过“阳光传化投诉举报平台”举报集团及下属产业板块存在的任何违纪违规行为，建立举报受理、线索处置、问题核实、结果回复等全流程闭环管理，并积极维护举报人合法权益。报告期内，“阳光传化举报平台”受理投诉举报 30 件，办结 26 件，闭环率 87%；其余结转至 2024 年处置。

同时，集团适时开展审计监察专项调查，将具有典型性与警示性的案例在董事会、干部大会等主要会议上给予通报学习，必要时通过法律手段处理，充分体现组织惩治腐败、打击犯罪的决心，也体现组织警示训教治病救人的良苦用心。一年来，审计风控有效发挥震慑力，促进正道、正气、阳光组织文化建设。

报告期内，“阳光传化举报平台”



受理投诉举报

30 件



办结

26 件



闭环率

87%

指标与目标

2023 年，传化集团审计风控部门查处 2 起商业贿赂及贪污事件，对涉及人员及行为进行了全面的梳理和彻查，并及时移送至有关部门和单位处理，彰显了集团对于此类违法违规行为坚决打击的决心和态度，有力地维护了集团的合法权益和正常的运营秩序。

反不正当竞争

传化集团坚守依法经营、诚实守信、公平交易、有序竞争的经营价值观，秉承“竞争优先，和而不同，持续发展”的市场参与原则，持续开展公平竞争法律法规培训教育，营造健康透明的经营氛围和良好的商业竞争环境。

管理方式

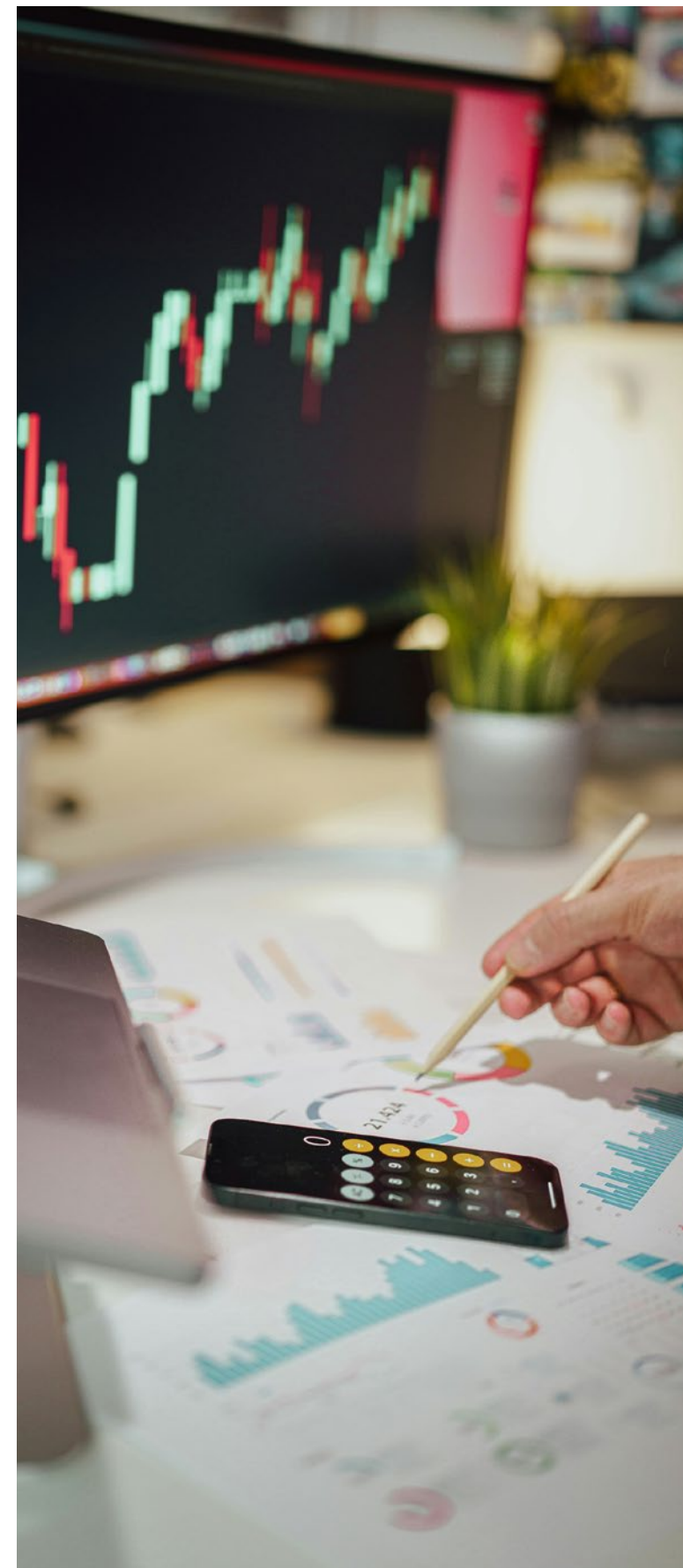
集团倡导以优异的品质和服务赢得竞争优势，摒弃不道德、不合法的商业行为，禁止不正当竞争、排除竞争的行为，以及任何不正当得利，拒绝以不道德或违法的商业行为来寻求竞争优势，严禁员工通过不公平的方法获取不公正的好处。

举措及进展

集团下属新安化工使用供应商评价、供应商选定和招标等多种方法来促进公平竞争，依法规范宣传和广告活动，确保产品或服务的广告不存在虚假、误导性的陈述，符合公平经营与广告法的相关要求。

指标与目标

2023 年，传化集团及下属产业板块**未发生**不正当竞争相关的法律诉讼。

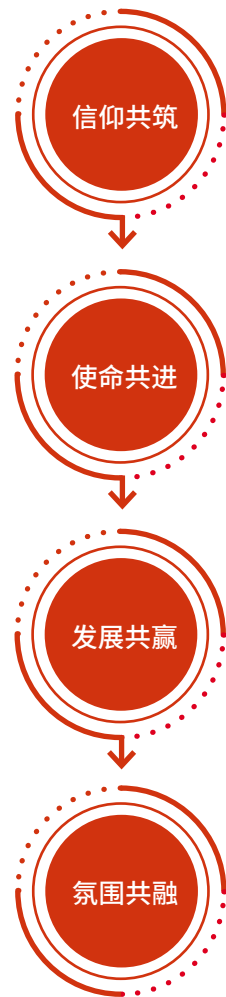


专题：红色驱动，党经融合

传化于 1995 年 4 月建立党支部，1998 年 9 月建立浙江省私营企业中第一个党的基层委员会。2023 年，传化集团党委紧扣集团工作重点，围绕活力激发、助力经营、员工关爱，持续深化“目标一致、组织一体、工作协同”，形成发展合力。截至 2024 年 3 月，传化集团共有党员 2,287 名，占员工总数 14.3%，党员干部占干部总数 56.22%。



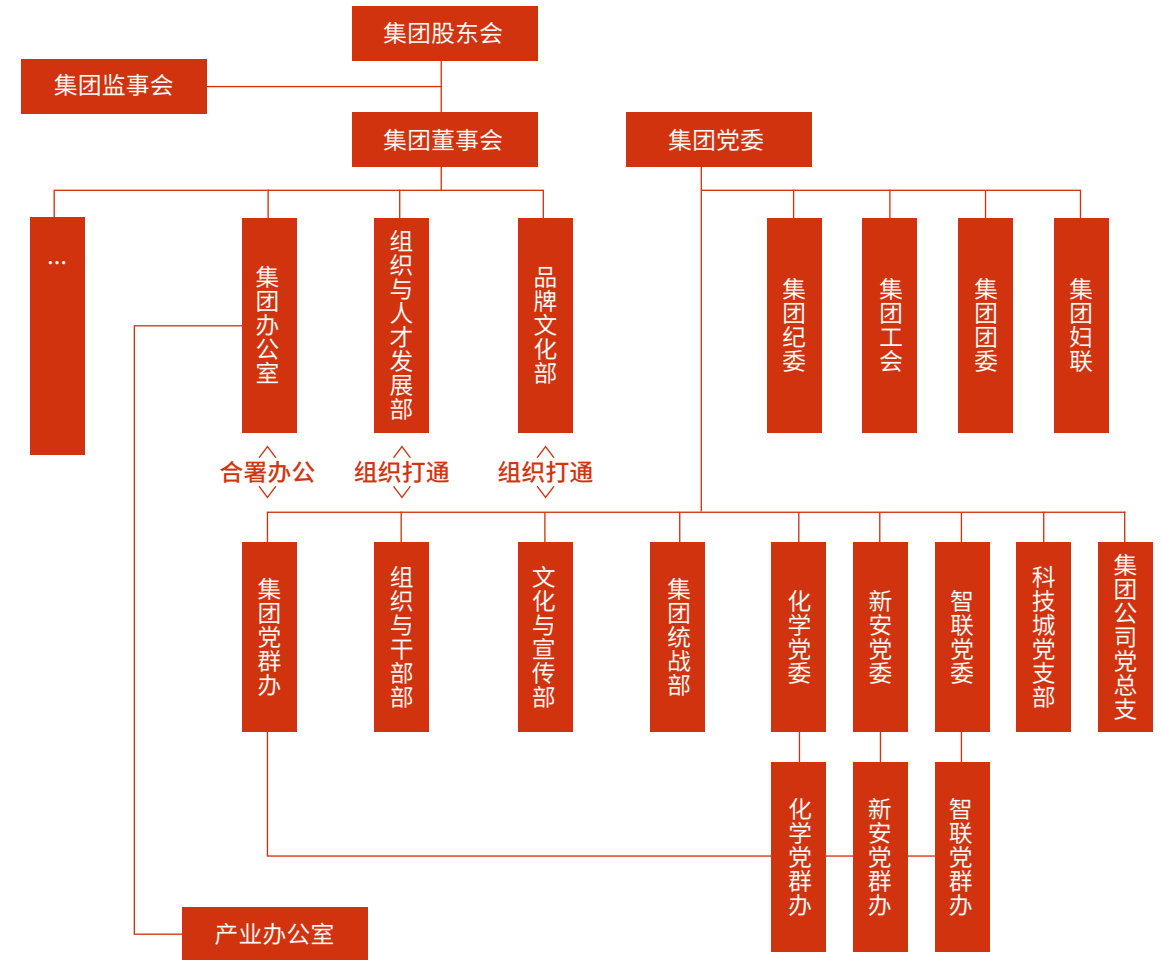
» 目标一致



- 坚持听党话、跟党走，建设充满时代气息、阳光奋进的企业。
- 确立“成就客户、幸福员工、引领产业”的企业使命和“以客户为中心、以价值创造者为本、持续奋斗、共创共赢”的核心价值观。
- 发展员工主体作用，建设有温度的企业文化，营造“企业把员工放心上，员工把发展企业的责任扛在肩上”的融洽氛围。
- 高质量党建引领企业高质量发展，员工与企业形成“利益共同体、事业共同体、命运共同体”。

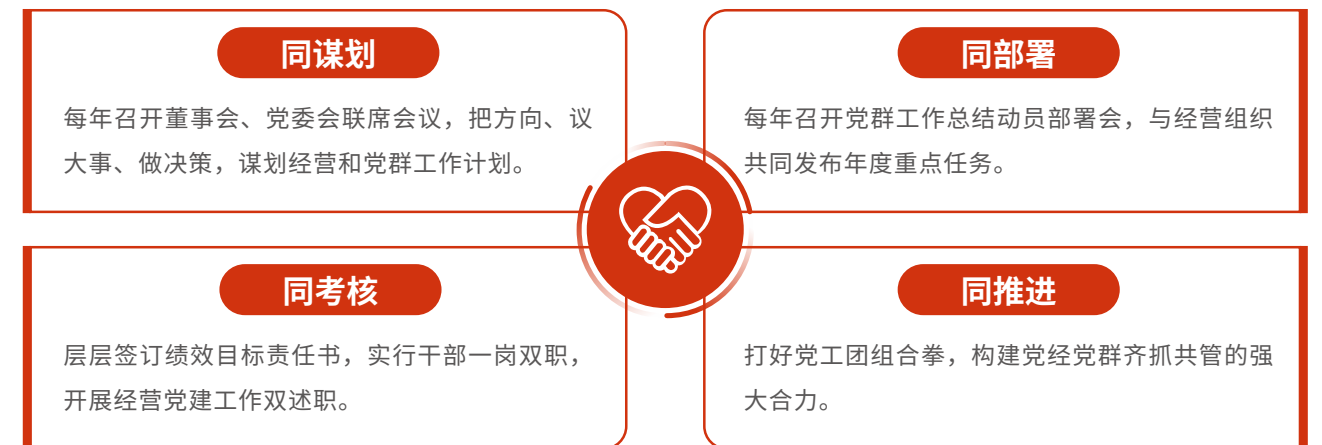
» 组织一体

传化集团以制度机制融合保证企业治理的有效运行，实现组织一体。



» 工作协同

传化集团以党经合力助推企业健康发展，实现工作协同。



党经融合探索科学治理

传化集团积极实践“目标一致、组织一体、工作协同”党经深度融合，致力于推动新时代传化党建再上新台阶。集团建立董事会、党委会联席会议机制，保障科学决策；建设企业“三合一”党支部战斗堡垒，实施党组织、经营组织干部交叉任职，凝聚党员员工在攻坚克难任务中发挥先锋模范作用。通过党建与生产经营的有机融合，传化党建已成为企业科学治理的有机组成部分，在助推企业健康发展上发挥了不可替代的作用。



案例：党建共建聚合力，基层党建新格局

2023年10月19日下午，杭州传化科技城有限公司党支部与萧山区科学技术局机关党支部签订党建共建协议。这既是双方多年来合作交流的见证，更是巩固深化全面合作关系，推动“资源共享、优势互补、合作共赢、共同提高”的基层党建新格局的良好开端。



党建发挥实质作用

“党建引领”推动“业务赋能”。党建搭台，成就客户。党建工作助力战略客户经营突破，赋能业务提质增效。

案例：“四组”夯基助管理“联动”攻坚有成效

传化化学纺化事业部制造中心本部基地桥南三车间多年以党组织为主体，依托工会组织、团组织、生产经营组织，实现“四组五联动”工作模式——信息“联”通、项目“联”攻、活动“联”办、资源“联”用，最终所获成果“联”享。实质发挥党群组织优势，全面推动“目标一致、组织一体、工作协同”在一线班组的落实落地落细。

» 思想引领，四组携手

党小组借助“红色十分钟”的平台，积极开展思想教育，引领“四小组”成员，围绕各自班组从安全环保、质量、交期、效率、成本、氛围不同维度积极开展工作。2023年，四小组模拟本部基地三车间“班前红色十分钟”活动录制案例《五心争四范打造创新型班组标杆》被评为杭州市“守好红色根脉·班前十分钟”优秀案例。

» 助力经营，四组齐心

“四小组”按年初计划，依托班组管理标准化，整合条线管理，建立专项工作清单，以绩效可视化为抓手，开展五线共管，推动卓越运营；以质量档案为锚，锁定经营目标，落实绩效管理，打通日绩效、月绩效、年绩效的评价流程。2023年，三车间QC课题《缩短高蒸增稠剂蒸馏时间》全年累计产生效益116万元。同时，2023年度共完成工程项目技改13个，改善提案近1,000件，全年降本300万余元。

全年累计产生效益

116 万元

共完成工程项目技改

13 个

改善提案近

1,000 件

全年降本

300 万余元



思想引领

» 传化集团与国开行浙江省分行签订党建共建暨金融合作协议

7月20日，传化集团与国开行浙江省分行进行党建共建暨金融合作签约，进一步深化银企合作，共谋发展新篇。传化集团党委与国开行省分行党委、传化集团财务公司党支部与国开行省分行客户一处党支部分别进行了党建共建签约，并举行揭牌仪式，传化集团与国开行省分行签订金融合作协议。



传化集团财务公司党支部书记姚柱达与国开行省分行客户一处党支部书记高冠栋进行党建共建签约



案例：传化化学党建共建、管理赋能、营销攻坚开创系统合作新模式

化学各党支部近几年来积极与战略客户、科研院所、相关政府部门开展党建牵手共建活动，共计与28家单位实现了党建牵手结对，其中与云中马、越新印染、江苏联胜、航民达美等战略客户通过党建牵手，有效促进了业务增长，与浙大化工学院、浙江理工纺织工程学院等科研院校通过党建牵手形成20多个科研合作课题立项，推动深入开展科技合作。

2023年在大客户“云中马”攻坚战中，通过党建引领、管理赋能，将传统业务关系进一步升级到战略及管理立体合作，提升传化品牌形象，纺化助剂快速增量，并带动化纤油剂上量。纺化助剂从2022年200万销售额到23年800万，业务实现4倍增长；化纤油剂从2022年75万销售额到23年425万，业务实现5倍增长。

强化思想引领 凝聚奋进力量

2023年，徐传化同志入党20年。20年来，传化集团在他的“入党精神”、“四千精神”、“人本精神”和“三真精神”的引领下，深化党经融合治理模式取得新成效、转型升级和变革发展取得新突破、构建和谐劳动关系开创新局面、履行社会责任彰显新担当，并勉励传化集团全体共产党员要以徐传化同志的精神为指引，锤炼品格、磨炼意志、迎接挑战，挑重担、显担当、发挥实质作用，推动传化集团转型升级和高质量发展。图为萧山区委常委、组织部部长吴斌为徐传化同志颁发荣誉奖章。



» 心中有信仰，脚下有力量

2023年9月16日，亚运火炬传递活动在有“浙江绿谷”之称的丽水举行，传化集团副总裁、传化慈善基金会理事长徐迅在第142棒参与了火炬传递。

“顽强拼搏、勇于挑战、突破自我是体育精神的核心，这与我们传化的拼搏奋斗、创业创新精神高度契合。”随着现场观众的掌声，徐迅手持燃烧的“薪火”亚运火炬，一边奔跑，一边向热情的人们挥手致意，顺利完成火炬传递。此次在家门口举办亚运会，传化集团也积极参与其中。传化集团研发的环保地坪漆已成功应用于临平体育中心场馆。同时，传化集团也携手各大品牌商将行业领先的吸湿排汗、防水透湿、凉感速干以及再生环保等创新技术植入到各类运动服饰中，为运动健儿们带去更加绿色舒适和自如的穿着体验，还有高品质的清洁产品为亚运服务……



构建持续奋斗的和谐劳动关系

传化集团积极建立员工成长发展通道机制，让员工成就个人梦想；建立员工参与企业科学管理机制，在权益上关怀员工；建立员工线上线下沟通交流机制，在思想上关怀员工；建立员工收入与企业效益增长联动机制，让员工共享企业发展成果；建立为员工办实事机制，让员工快乐工作生活。

多年来，传化集团注重员工成长发展，积极开展技能业务培训和岗位大练兵，旨在持续拓展职业发展通道；集团加大装备及工艺改善，改善员工工作和生活环境，促进员工与企业氛围共融，旨在营造良好氛围环境；集团奋斗出精兵，行行有标兵，立足岗位建功立业，旨在激发奋斗创造价值。

>>> 传化职工工作室技能攻关课题 <<<

引领职工建功立业

传化职工工作室 技能攻关课题

序号	技能攻关课题	职工工作室名称	负责人	课题简介
1	TF-9103 产品连续化生产吨成本降本突破百万	王向阳维修电工工作室	高志锋	新技术应用运行完善型课题
2	硅酮厂生胶加小料自动化改造	周昱人仪器仪表维修工作室	周昱人	技术创新改造型课题
3	硅酮厂捏合机安全联锁及规范性改进	陈刚维修电工工作室	陈刚	技术改造型课题
4	改进乙烯基含量检测方法提升效能	蔡婷化学检验工作室	叶翔	检测方法的应用于标准建立
5	自动化设备的制作与研发(折标机)	毛如升维修电工工作室	翁立炯	需求型研制型技术课题
6	蒸汽增压技术研究与探索	宋锐维修电工工作室	宋锐	任务型技术性课题
7	优化风险评级实现样品监督全覆盖	姚二艳化学检验工作室	黄小兵	基于基本夯实的技术型管理体系建设
8	车间基础设备改良降低洗衣粉设备故障率	方胜远机修钳工工作室	胡坚	自发性改善课题
9	槽罐车隔膜泵接口变更工程	王冬勇应急救援工作室	王冬勇	创新型课题
10	离子色谱仪功能开发和技术赋能研究	张海婴分析工作室	章坚斌	检测方法的应用于标准建立

>>> 首批传化职工微课件 <<<

强化职工素质提升

首批传化职工微课件

排序	产业	课题名称	作品形式	所属领域	主讲人
1	新安	指压止血法	微视频	通用技术	王冬勇
2	化学	关于我把仪器拆了那些事	微课件+视频	通用技术	缪宇龙
3	新安	调试 TS900 智能阀门定位器	微视频	通用技术	周昶燕
4	新安	软件正版化普法	微视频	规范管理	徐煜哲
5	化学	SCIENTZ-N 型真空冷冻干燥机的介绍	微课件+视频	通用技术	唐嘉敏
6	新安	正压式空气呼吸器的使用	微视频	通用技术	张亮
7	新安	埋弧焊实践操作	微视频	通用技术	盛斌
8	新安	液压系统	微课件	通用技术	何胜利
9	化学	氟含量检测教程	微课件+视频	通用技术	王炳锋
10	新安	打造仪表检修现场标准化	微视频	规范管理	邓哲轩
11	化学	动态成像分析仪的使用与维护	微课件+视频	通用技术	蒋冬江
12	新安	旋流泵 LCZ 集装式机封	微课件	通用技术	高亮
13	化学	电气防爆技术在工程项目中实践探索	微课件	规范管理	宋锐
14	化学	十分钟学会成品出库调拨操作	微课件+视频	规范管理	薛梦媛
15	新安	变频给水泵启动操作	微视频	规范管理	黄亚平
16	物流	档案小分享	微课件	规范管理	肖琦琦
17	新安	3# 锅炉吹灰操作	微视频	规范管理	黄亚平
18	化学	PT100 温度显示设定方法	微课件+视频	通用技术	滕钰晗
19	物流	浅谈三方支付架构	微课件	信息技术	姜云
20	化学	罐区作业标准化	微视频	规范管理	唐照所
21	化学	作业指导书制作方法	微课件转视频	通用技术	徐泽超
22	化学	多重光散射仪介绍	微课件+视频	通用技术	曾凡文
23	化学	布样杂质分析，赋能客户成功	微课件+视频	通用技术	吴梦玲
24	化学	面料知识分享	微视频+视频	通用技术	刘明雪

打造车轮上的“红色港湾”

多年来，传化集团党委充分发挥国内公路物流平台领军企业优势，聚焦货车司机群体组织难、管理难、服务难等问题，以线下公路港城市物流中心网、线上数字货运网“双轮驱动”，探索实施“红色门铃、红色驿站、红色力量”三步法，打造车轮上的“红色港湾”。该工作法从杭州培育走向全省并辐射全国，惠及货车司机 60 余万人。

01 敲响“红色门铃”，帮促货车司机党员找组织、亮身份、纳管理。

多渠道摸清底数

针对分布在全国的 73 个公路港和传化货运网 185 万名货车司机会员，通过线上系统找、平台标记找、主动上门找等方式，摸排流动司机党员 9,275 人，建立台账、实施动态管理。

全覆盖建强堡垒

以传化公路港为基点，科学设置实体型和功能型的党组织，建立传化公路港党组织 42 个，发展货车司机及从业人员入党 45 人，成立物流行业功能性党委 3 家，功能型党支部 23 个，实现“有港的地方就有组织”。

亮身份强化管理

线下成立流动党员管理站，为公路港内货车司机党员发放“流动党员”凭证 5,000 多份；线上依托传化货运网手机配货终端，开展“线上亮党徽”行动，引导 9,000 多名党员亮身份，推动发挥党员先锋模范作用。



02 打造“红色驿站”，关爱服务提升党组织号召力、凝聚力、向心力。

创新线上服务让司机省心

依托传化货运网开发“红色驿站”小程序,打造学习、交流、帮扶的互助平台,累计为货车司机提供法律咨询8,000余人次,线上互助713万人次,线下救援10,899人次。

建强线下阵地让司机暖心

以杭州、金华、台州、长兴四港为试点,编制推广《红色驿站建设指南》,明确1个党员活动室、1个司机之家、N个特色站点为架构的党建阵地建设标准,投入资金4,600余万元,依托全国公路港建设线下“红色驿站”37个,杭州临江综合物流产业园驿站被评为全国2023年暖心服务“司机之家”。

开展“舒心345”服务让司机安心

为货车司机党员送一枚党徽、扫一次服务码、计一次入港积分,提供党员活动、信息咨询等4项便利;提供临时休息、红影观看等5项服务,累计服务1.5万余次,代办事项7,000余件。定期开展政治生日、卡嫂关怀等暖心活动,传递组织温暖。



线上服务



红色驿站



舒心服务



传化货运网



03 彰显“红色力量”，让货车司机学榜样、做示范、促治理。

全力保障安全扛责任

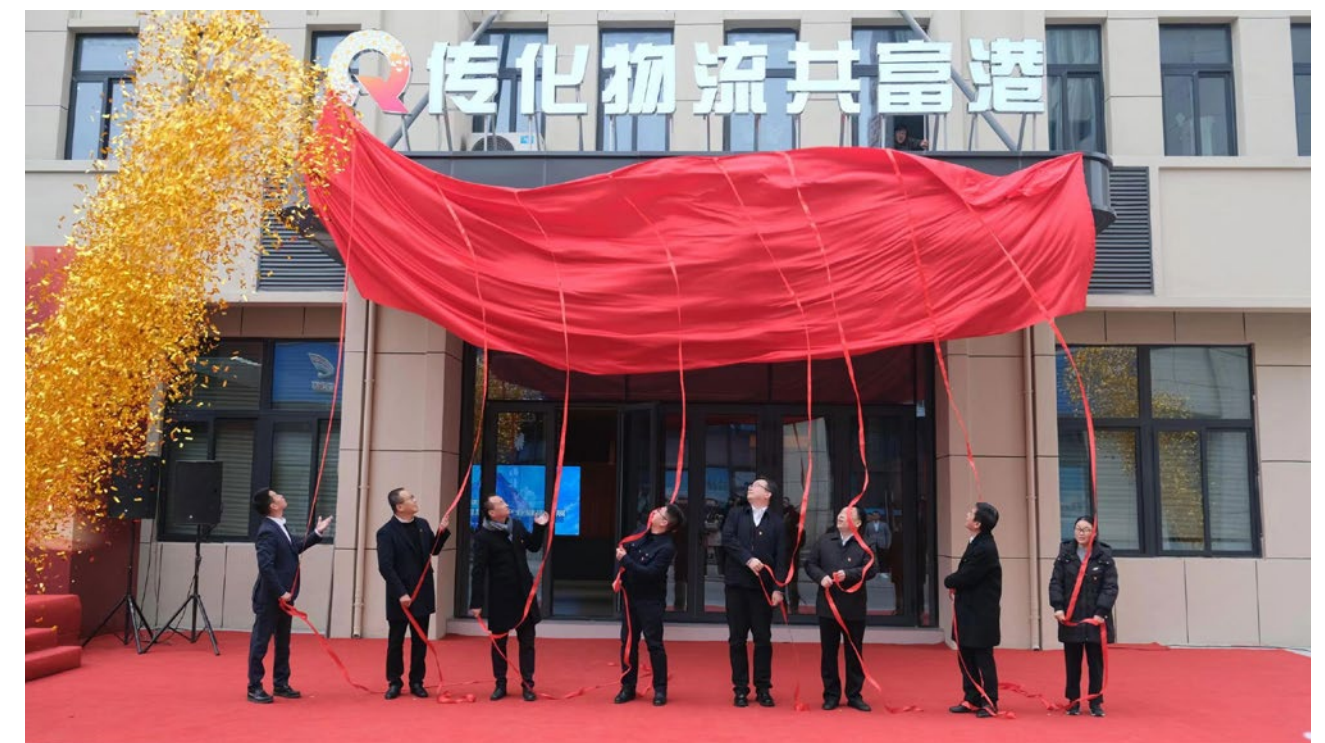
成立“司机学院”，开展技能培训和安全教育,每年组织集体安全培训50余场,覆盖2,000多人;组建52支公路港党群突击队,积极参与保供保畅、应急抢险、防台防汛等工作,把党旗插在最前线。

着力党建引领促治理

探索党建引领行业自律,建立完善道路货运行业自律公约,党员司机带头守约履约,自觉维护市场秩序、规范营运行行为。

聚力示范带动树典型

激发榜样的力量,累计评选“最美党员司机”“最美志愿者”30人次,200余名货车司机向党组织提交了入党申请书,打造出一支感恩、听党话,拉得出、打硬仗的“服务铁军”。



2024年1月26日聚焦物流行业发展和货车司机服务的温州传化共富港党群阵地揭牌运营。

更多践行社会责任方面的内容,请参考“乡村振兴”和“社会贡献”章节。

附录

GRI Standards 索引表

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 1: 基础 2021			
GRI 2: 一般披露 2021			
组织及其报告做法			
2-1	组织详细情况	关于传化	03
2-2	纳入组织可持续发展报告的实体	关于本报告	02
2-3	报告期、报告频率和联系人	关于本报告	02
2-4	信息重述	-	-
2-5	外部鉴证	-	-
活动和工作者			
2-6	活动、价值链和其他业务关系	关于传化 供应链安全	03 51
2-7	员工	员工责任	55
2-8	员工之外的工作者	-	-
治理			
2-9	治理架构和组成	企业治理	07
2-10	最高治理机构的提名和遴选	企业治理	07
2-11	最高治理机构的主席	ESG 治理	08
2-12	在管理影响方面，最高治理机构的监督作用	ESG 治理	08
2-13	为管理影响的责任授权	ESG 治理	08
2-14	最高治理机构在可持续发展报告中的作用	ESG 治理	08
2-15	利益冲突	-	-
2-16	重要关切问题的沟通	利益相关方沟通	85
2-17	最高治理机构的共同知识	ESG 治理	08
2-18	对最高治理机构的绩效评估	-	-
2-19	薪酬政策	-	-
2-20	确定薪酬的程序	-	-
2-21	年度总薪酬比率	-	-

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 1: 基础 2021			
GRI 2: 一般披露 2021			
战略、政策和实践			
2-22	关于可持续发展战略的声明	ESG 治理	08
2-23	政策承诺	-	-
2-24	融合政策承诺	-	-
2-25	补救负面影响的程序	-	-
2-26	寻求建议和提出关切的机制	利益相关方沟通	85
2-27	遵守法律法规	全文各章节	
2-28	协会的成员资格	-	-
利益相关方参与			
2-29	利益相关方参与的方法	利益相关方沟通	85
2-30	集体谈判协议	员工责任	55
实质性议题			
3-1	确定实质性议题的过程	重要性议题评估	10
3-2	实质性议题清单	重要性议题评估	10
3-3	实质性议题的管理	重要性议题评估	10

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 1: 基础 2021			
GRI 2: 一般披露 2021			
经济			
GRI 201: 经济绩效 2016			
201-1	直接产生和分配的经济价值	关于传化	03
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇	-	-
201-3	义务性固定福利计划和其他退休计划	-	-
201-4	政府给予的财政补贴	-	-
GRI 202: 市场表现 2016			
202-1	按性别标准起薪水平工资与当地最低工资之比	-	-
202-2	从当地社区雇佣高管的比例	-	-
GRI 203: 间接经济影响 2016			
203-1	基础设施投资和支持性服务	-	-
203-2	重大间接经济影响	-	-
GRI 204: 采购实践 2016			
204-1	向当地供应商采购支出的比例	-	-
GRI 205: 反腐败 2016			
205-1	已进行腐败风险评估的运营点	-	-
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训	反商业贿赂及反贪污	87
205-3	经确认的腐败事件和采取的行动	反商业贿赂及反贪污	87
GRI 206: 反竞争行为 2016			
206-1	针对反竞争行为、反托拉斯和反垄断实践的法律诉讼	反不正当竞争	90
GRI 207: 税务 2019			
207-1	税务方针	-	-
207-2	税务治理、控制及风险管理	-	-
207-3	与税务密切相关的利益相关方参与及管理	-	-
207-4	国别报告	-	-
环境			
GRI 301: 物料 2016			
301-1	所用物料的重量或体积	-	-
301-2	所用循环利用的进料	循环经济	37
301-3	再生产品及其包装材料	循环经济	37

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 1: 基础 2021			
GRI 2: 一般披露 2021			
GRI 302: 能源 2016			
302-1	组织内部的能源消耗量	能源利用	31
302-2	组织外部的能源消耗量	-	-
302-3	能源强度	-	-
302-4	降低能源消耗量	能源利用	31
302-5	降低产品和服务的能源需求量	能源利用	31
GRI 303: 水资源和污水 2018			
303-1	组织与水作为共有资源的相互影响	污染物排放 水资源利用	19 35
303-2	管理与排水相关的影响	污染物排放	19
303-3	取水	-	-
303-4	排水	污染物排放	19
303-5	耗水	水资源利用	35
GRI 304: 生物多样性 2016			
304-1	组织在位于或邻近保护区和保护区外的生物多样性丰富区域拥有、租赁、管理的运营点	生态系统和生物多样性保护	27
304-2	活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	生态系统和生物多样性保护	27
304-3	受保护或经修复的栖息地	-	-
304-4	受运营影响的栖息地中已被列入 IUCN 红色名录及国家保护名册的物种	-	-
GRI 305: 排放 2016			
305-1	直接（范围 1）温室气体排放	应对气候变化	13
305-2	能源间接（范围 2）温室气体排放	应对气候变化	13
305-3	其他间接（范围 3）温室气体排放	-	-
305-4	温室气体排放强度	-	-
305-5	温室气体减排量	应对气候变化	13
305-6	臭氧消耗物质（ODS）的排放	-	-
305-7	氮氧化物（NOX）、硫氧化物（SOX）和其他重大气体排放	-	-
GRI 306: 废弃物 2020			
306-1	废弃物的产生及废弃物相关重大影响	废弃物处理	25
306-2	废弃物相关重大影响的管理	废弃物处理	25
306-3	产生的废弃物	废弃物处理	25
306-4	从处置中转移的废弃物	-	-
306-5	进入处置的废弃物	废弃物处理	25

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 1: 基础 2021			
GRI 2: 一般披露 2021			
GRI 308: 供应商环境评估 2016			
308-1	使用环境评价维度筛选的新供应商	供应链安全 尽职调查	51 83
308-2	供应链的负面环境影响以及采取的行动	尽职调查	83
社会			
GRI 401: 雇佣 2016			
401-1	新进员工雇佣率和员工流动率	员工责任	55
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	员工责任	55
401-3	育儿假	员工责任	55
GRI 402: 劳资关系 2016			
402-1	有关运营变更的最短通知期	-	-
GRI 403: 职业健康与安全 2018			
403-1	职业健康安全管理体系	员工责任	55
403-2	危害识别、风险评估和事故调查	员工责任	55
403-3	职业健康服务	员工责任	55
403-4	职业健康安全事务：工作者的参与、意见征询和沟通	员工责任	55
403-5	工作者职业健康安全培训	员工责任	55
403-6	促进工作者健康	员工责任	55
403-7	预防和减缓与业务关系直接相关的职业健康安全影响	员工责任	55
403-8	职业健康安全管理体系覆盖的工作者	员工责任	55
403-9	工伤	员工责任	55
403-10	工作相关的健康问题	员工责任	55
GRI 404: 培训与教育 2016			
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	员工责任	55
404-2	员工技能提升方案和过渡援助方案	员工责任	55
404-3	接受定期绩效和职业发展考核的员工百分比	员工责任	55
GRI 405: 多元化与平等机会 2016			
405-1	治理机构与员工的多元化	员工责任	55
405-2	男女基本工资和报酬的比例	-	-
GRI 406: 反歧视 2016			
406-1	歧视事件及采取的纠正行动	员工责任	55

披露议题 / 披露项	披露项标题	章节索引	页码索引
GRI 1: 基础 2021			
GRI 2: 一般披露 2021			
GRI 407: 结社自由与集体谈判 2016			
407-1	结社自由与集体谈判权利可能面临风险的运营点和供应商	-	-
GRI 408: 童工 2016			
408-1	具有重大童工事件风险的运营点和供应商	-	-
GRI 409: 强迫或强制劳动 2016			
409-1	具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	-	-
GRI 410: 安保实践 2016			
410-1	接受过在人权政策或程序方面培训的安保人员	-	-
GRI 411: 原住民权利 2016			
411-1	涉及侵犯原住民权利的事件	-	-
GRI 413: 当地社区 2016			
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	乡村振兴 社会贡献	71 75
413-2	对当地社区有实际或潜在重大负面影响的运营点	-	-
GRI 414: 供应商社会评估 2016			
414-1	使用社会评价维度筛选的新供应商	供应链安全 尽职调查	51 83
414-2	供应链的负面社会影响以及采取的行动	尽职调查	83
GRI 415: 公共政策 2016			
415-1	政治捐赠	-	-
GRI 416: 客户健康与安全 2016			
416-1	评估产品和服务类别的健康与安全影响	产品和服务安全与质量	45
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件	产品和服务安全与质量	45
GRI 417: 营销与标识 2016			
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	-	-
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件	-	-
417-3	涉及营销传播的违规事件	-	-
GRI 418: 客户隐私 2016			
418-1	涉及侵犯客户隐私和丢失客户资料的经证实的投诉	数据安全与客户隐私 保护	48

《上海证券交易所上市公司自律监管指引第 14 号——可持续发展报告（试行）》索引表

维度	序号	议题	页码索引
环境	1	应对气候变化	13
	2	污染物排放	19
	3	废弃物处理	25
	4	生态系统和生物多样性保护	27
	5	环境合规管理	28
	6	能源利用	31
	7	水资源利用	35
	8	循环经济	37
社会	9	乡村振兴	71
	10	社会贡献	75
	11	创新驱动	41
	12	科技伦理	-
	13	供应链安全	51
	14	平等对待中小企业	-
	15	产品和服务安全与质量	45
	16	数据安全与客户隐私保护	48
	17	员工	55
可持续发展相关治理	18	尽职调查	83
	19	利益相关方沟通	85
	20	反商业贿赂及反贪污	87
	21	反不正当竞争	90

读者意见反馈表

尊敬的读者，您好：

非常感谢您在百忙之中阅读《传化集团有限公司 2023 年环境、社会及治理（ESG）报告》。殷切盼望您对报告和我们的工作提出意见与建议。您可以通过邮寄或扫描后发送电子邮件将填好的问卷反馈给我们，提出您的宝贵意见。谢谢！

地址：浙江省杭州市萧山区钱江世纪城民和路 945 号传化大厦

邮箱：ESG@etransfar.com

电话：0571-82602688

选择性问卷（请在相应位置打✓）

1. 您的工作单位属于传化集团的哪一类：

股东 投资者 员工 供应商 客户 政府 社区 学术机构 非盈利组织 其他（请说明）_____

2. 您对本报告的总体评价：

是 是

3. 您对传化集团 2023 年 ESG 报告的综合评价：

可读性（表达方式通俗易懂，设计美观，引人入胜，容易找到所需信息）

3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（极差）

可信性（报告信息真实可信）

3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（极差）

信息完整性（正负两方面信息兼顾，并满足您对信息的需求）

3 分（较好） 2 分（一般） 1 分（极差）

4. 您在报告中能否方便地找到您所关注的信息？

是 一般 否

5. 除报告已披露的内容外，您还希望看到哪方面的信息？



地址：浙江省杭州市萧山区钱江世纪城民和路 945 号传化大厦

电话：0571-82602688

传真：0571-82602700